



# **X Encuentro de Responsables de Asuntos Municipales**

**CARGOS TESTIGO**

**PROVINCIA DE ENTRE RIOS**

**07 Mayo 2015**

# ***Sistema cargos testigo***

Es un sistema mediante el cual se determina o define por cada uno de los principales escalafones, un número de cargos que resulten los más relevantes, y de ellos se obtengan los niveles remunerativos.

# ***¿Qué es un cargo testigo?***

Es un cargo relevante y representativo de un escalafón y cuyo nivel salarial se lo considera como “ejemplo” de referencia para la toma de decisiones salariales.

# ¿Qué utilidad tiene?



- Herramienta para las negociaciones salariales.



- Brindar un panorama de remuneraciones de las jurisdicciones.



- Establecer un marco de referencia.



- Contar con información oportuna y homogénea.



- Posibilita la elaboración de indicadores.



- Permite observar la evolución de los niveles salariales

# **Formación de la Comisión de Trabajo**

**2008**

- Propone al CFRF que se comience a trabajar en dicho ámbito sobre Cargos Testigo

**2009**

- Formación de la Comisión de Trabajo

# ¿Cómo fue el proceso de elaboración?

1) Recopilación de información en la Provincia de Entre Ríos

2) Conformación de la Comisión de trabajo

3) Diseño e implementación de una metodología de trabajo

## I) Recopilación de información en la Provincia de Entre Ríos

- Obtención de datos de las jurisdicciones.
- Análisis de salarios y normativa.
- Elaboración de Planillas resúmenes.

## 2) Conformación de la Comisión de trabajo

### Primeras tareas:

- Identificar escalafones de referencia.
- Selección de cargos representativos.
- Definir particularidades de la información a recopilar.
- División en grupos por zonas. Coordinación técnica.
- Reuniones entre los referentes.



# Dificultades para la implementación

- Problemas de comunicación con otras provincias
- Falta de legislación para algunos escalafones.
- No todas las jurisdicciones enviaban información a su referente técnico.
- El personal afectado a este trabajo cumplía otras tareas.

### 3) Diseño e implementación de una metodología de trabajo

- Se consideran 4 cargos por escalafón.
- Se analizan las características específicas de cada escalafón.
- Se tiene en cuenta información adicional y política salarial aplicada.
- Se elaboran instructivos y planillas modelo.
- Se efectúan reuniones periódicas para definir la metodología.

# ***Actualidad***

- Reuniones periódicas entre los representantes de cada provincia con la coordinación de la CFRF.
- Se incorpora información.
- Se elaboran informes de carácter confidencial que se envían a los Ministros.

# Ejemplo

PROVINCIA: ENTRE RÍOS			Planilla N° 1	
ESCALFON: GENERAL				
MES: MARZO 2015				
CONCEPTO/CATEGORIA	Categoría inicial	Categoría mediana	Jefatura de dpto (no profesional)	Categoría máxima
I. CATEGORÍA, CLASE O ESCALA DEL CARGO (*)	Cat. 10	Cat. 6	Cat. 2	Cat. 1
II. ANTIGÜEDAD	sin antigüedad	10 años	15 años	20 años
III. CARGA HORARIA (en horas semanales)	30	30	35	35
<b>A) TOTAL ASIGNACION DE LA CATEGORIA</b>	<b>7.071,51</b>	<b>6.510,00</b>	<b>8.665,76</b>	<b>9.473,76</b>
<b>1) Sueldo Básico</b>	<b>1.123,00</b>	<b>1.607,00</b>	<b>2.820,00</b>	<b>3.364,00</b>
<b>2) Adicionales (**) que hacen al cargo (2.1+2.2)</b>	<b>5.948,51</b>	<b>4.903,00</b>	<b>5.845,76</b>	<b>6.109,76</b>
<b><u>2.1 Adicionales Remunerativos</u></b>	<b><u>5.364,32</u></b>	<b><u>4.553,57</u></b>	<b><u>5.845,76</u></b>	<b><u>6.109,76</u></b>
<b>2.1.1. Bonificables</b>	<b>958,00</b>	<b>1.096,00</b>	<b>1.459,00</b>	<b>1.723,00</b>
<i>Asignacion de la Categoría</i>	132,00	88,00	0,00	0,00
<i>Adicional Remunerativo Bonificable (1)</i>	826,00	1.008,00	1.459,00	1.723,00
<b>2.1.2. No Bonificables</b>	<b>4.406,32</b>	<b>3.457,57</b>	<b>4.386,76</b>	<b>4.386,76</b>
<i>Adicional Esp. Dec. 5248/08</i>	670,00	670,00	670,00	670,00
<i>Adicional Esp. Dec. 747/11</i>	2.270,46	2.270,46	3.027,28	3.027,28
<i>Plus Adicional Especial</i>	517,11	517,11	689,48	689,48
<i>Complemento para alcanzar el Minimo (\$ 5.800)</i>	948,75	0,00		
<b><u>2.2. Adicionales No Remunerativos</u></b>	<b><u>584,20</u></b>	<b><u>349,43</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b>2.2.1. Bonificables</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>2.2.2.No Bonificables</b>	<b>584,20</b>	<b>349,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<i>Bonificación transitoria</i>	584,20	349,43		

<b>B) TOTAL ADICIONALES PERSONALES</b>		<b>0,00</b>	<b>1.354,89</b>	<b>5.036,33</b>	<b>9.655,06</b>
<b><u>3.1 Adicionales Remunerativos</u></b>		<b><u>0,00</u></b>	<b><u>1.354,89</u></b>	<b><u>5.036,33</u></b>	<b><u>9.655,06</u></b>
Antigüedad (2)		0,00	1.135,26	3.807,50	5.486,58
Título (4)			219,63	219,63	
Adicional Responsabilidad Funcional (Bonificable)				1.009,20	1.009,20
Adicional Responsabilidad Profesional					1.749,28
Compl. Bonif. Título Universitario Dec. 2480/07					1.410,00
<b><u>3.2. Adicionales No Remunerativos.</u></b>		<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>	<b><u>0,00</u></b>
<b>C) TOTAL SUELDO BRUTO (A+B)</b>		<b>7.071,51</b>	<b>7.864,89</b>	<b>13.702,09</b>	<b>19.128,82</b>

<b>D) APORTES PERSONALES (****)</b>			<b>1.271,51</b>	<b>1.493,49</b>	<b>2.710,79</b>	<b>3.775,51</b>
1. Jubilación	16%	1.037,97	1.202,47	2.192,33	3.060,61	
2. Obra Social	3%	194,62	225,46	411,06	573,86	
3. Seguros Obligatorios		0,00	20,46	25,18	26,26	
4. Otros (Ley 4035)	0,60%	38,92	45,09	82,21	114,77	
<b>E) SUELDO NETO (C-D)</b>			<b>5.800,00</b>	<b>6.371,40</b>	<b>10.991,30</b>	<b>15.353,31</b>
<b>F) SUELDO NETO HORARIO (E / II)</b>			<b>48,33</b>	<b>53,09</b>	<b>78,51</b>	<b>109,67</b>
<b>G) CONTRIBUCIONES PATRONALES (*****)</b>			<b>1.319,95</b>	<b>1.528,66</b>	<b>2.784,54</b>	<b>3.886,17</b>
1. Jubilación	16%	1.037,97	1.202,47	2.192,33	3.060,61	
2. Obra Social	4%	259,49	300,62	548,08	765,15	
3. ART Salario Rem*3%+\$3,02		22,48	25,57	44,13	60,41	
4. Otros						
<b>H) COSTO SALARIAL (C+G)</b>			<b>8.391,46</b>	<b>9.393,54</b>	<b>16.486,63</b>	<b>23.014,99</b>



**¡Muchas gracias!**