

**CARÁCTER 1: ADMINISTRACIÓN CENTRAL**  
**JURISDICCIÓN 50: TRIBUNAL DE CUENTAS**  
**SUBJURISDICCIÓN 00: TRIBUNAL DE CUENTAS**

## **POLÍTICA DE LA JURISDICCIÓN**

### **DESCRIPCION DE LA SITUACION ACTUAL**

El Tribunal de Cuentas de Entre Ríos, como órgano de control externo de la administración pública, es el encargado de fiscalizar, aprobar o desaprobado la percepción y/o inversión de los fondos públicos a cargo de los funcionarios y administradores de la Provincia. Entes Autárquicos, Empresas del Estado, Juntas de Gobierno, Hospitales, Centros de Salud, Municipios, Cajas de Jubilaciones Municipales y demás personas humanas o jurídicas que perciban fondos públicos. Como tal, controla rendiciones de cuentas y practica auditorías en toda la administración pública, entes autárquicos, empresas del Estado y todo otro Organismo estatal que maneje recursos públicos, procurando que se respeten los principios de eficiencia y eficacia. Desde el Organismo se llevan a cabo, acciones preventivas expresadas en asesoramientos permanentes a funcionarios encargados del manejo de fondos públicos, y las habituales auditorías "in situ" en el interior de la provincia, ya sea Municipalidades, Cajas Municipales de Jubilaciones y Pensiones, Hospitales y Centros de Salud formulando instrucciones y recomendaciones tendientes a prevenir o corregir cualquier irregularidad vinculada con los fondos públicos, sin que ello implique inmiscuirse en los criterios de oportunidad o mérito que determinaron el gasto. En este sentido, durante el presente Ejercicio, en razón de la Pandemia causada por el COVID 19 y las medidas adoptadas a raíz de dicha controversia, provocó que se modificaran las tareas de manera significativa en virtud de no poder acudir normalmente a los distintos organismos que deben ser auditados, siendo mayor el impedimento para concurrir a Municipios y Hospitales del interior de la Provincia, sin por eso disminuir la intensidad en las tareas de control.

### **POLITICAS PRESUPUESTARIAS**

La razón de ser del Tribunal de Cuentas es colaborar con la gestión pública, en el marco de su competencia, para un mejor desempeño del sector público provincial, promoviendo la transparencia a través de la rendición de cuentas veraces y oportunas, en beneficio de toda la sociedad y sus intereses. Ejerciendo el control externo sobre la administración y gestión de los recursos públicos propendiendo a su adecuado uso, determinando responsabilidades y previniendo cualquier irregularidad, en un marco de compromiso con la ciudadanía y excelencia institucional.

En este sentido, el Tribunal de Cuentas, se compromete día a día, con la construcción de un modelo de provincia, en la que los intereses individuales cedan ante los intereses colectivos de la sociedad. Teniendo una visión del control, como constructor de una estructura con mecanismos de prevención, detección y medición, de gran utilidad para la minimización de los riesgos a los que se encuentran expuestas todas las gestiones.

En el Ejercicio 2021, desde el Tribunal se pretende seguir profundizando el trabajo interno y externo que se ha venido realizando; fortaleciendo el Organismo y la gestión pública en general, construyendo con la transparencia de sus acciones y, colaborando para generar una mejor calidad de vida para los ciudadanos.

Para esto, se cree conveniente: 1) profundizar el ejercicio de control gubernamental; 2) continuar posicionando al Organismo como garante del control en el ámbito provincial y de la transparencia gubernamental; 3) seguir implementando una política de comunicación interna y externa del Organismo, 4) continuar capacitando los Recursos Humanos del Tribunal; 5) Optimizar la infraestructura edilicia, automotriz, mobiliaria y tecnológica del Organismo; 6) Continuar con un plan de capacitaciones externas; 7) Optimizar los servicios que se prestan al ciudadano; 8) fortalecer los procesos de desarrollo e innovación tecnológica para la informatización y modernización del Organismo; 9) continuar desarrollando una imagen corporativa/institucional del Organismo. Todos los años, el Tribunal de Cuentas efectúa innovaciones respecto de los objetivos de la política presupuestaria del año anterior; y las razones de los mismos son las modificaciones que se van generando en el universo de control del Organismo, el cual constantemente aumenta, entre otras razones, debido a la creación de nuevos entes, dependencias, implementación de nuevos programas provinciales y nacionales, crecimiento de la obra pública; sumado a la necesidad de que este Tribunal, como Órgano de Control del Estado, sea cada vez más eficiente, profesional, idóneo y transparente a la hora de ejercer el control externo sobre la administración y gestión de los recursos públicos, para garantizar, en el marco de su competencia, su adecuado uso, determinar responsabilidades y prevenir cualquier irregularidad, en un marco de compromiso con la ciudadanía y excelencia institucional.

Para alcanzar los objetivos de las políticas fijadas institucionalmente, mejorar la eficiencia operativa y convertirse en el organismo que garantice a la ciudadanía la transparencia en la gestión de los recursos públicos,

**CARÁCTER 1: ADMINISTRACIÓN CENTRAL**  
**JURISDICCIÓN 50: TRIBUNAL DE CUENTAS**  
**SUBJURISDICCIÓN 00: TRIBUNAL DE CUENTAS**

## **POLÍTICA DE LA JURISDICCIÓN**

(Viene de página anterior)

, aplicando las mejores prácticas de control gubernamental externo, el Tribunal de Cuentas de Entre Ríos necesita continuar :

- 1) Fortaleciendo el ejercicio de control gubernamental para mejorar la calidad de los resultados que persigue (estudio de las cuentas, análisis de la responsabilidad administrativa patrimonial, fallos, auditorías externas, asistencia técnica, consultas, etc.).
- 2) Posicionando al Organismo como garante del control en el ámbito provincial y municipal, conforme las atribuciones que la Constitución y su Ley Orgánica le otorgan.
- 3) Implementando una política de comunicación interna y externa, para generar un sentido de pertenencia y cohesión al interior de la institución, y ser conocido por la ciudadanía.
- 4) Implementando un programa de fortalecimiento de los Recursos Humanos ; para generar un sistema confiable y equitativo que promueva el desarrollo integral del personal.
- 5) Optimizando la infraestructura edilicia, automotriz, mobiliaria y tecnológica del Organismo; para mejorar resultados y las condiciones de trabajo;
- 6) Implementando un Sistema de Gestión de la Calidad, para mejorar el desempeño de la organización.
- 7) Manteniendo las capacitaciones internas y externas; para promover la mejora permanente, la profesionalización del personal y la jerarquización de su competencia técnica, para el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, el logro de los objetivos propuestos y la transparencia de la gestión.
- 8) Mejorando los servicios que se prestan al ciudadano; para colaborar con el fortalecimiento de la democracia y el acceso a la información pública.
- 9) Implementando un proceso de desarrollo e innovación tecnológica para la informatización y modernización del Organismo.
- 10) Desarrollando e implementando una imagen corporativa/institucional del Organismo.

### **INCIDENCIA FUTURA DE LAS POLITICAS PRESUPUESTARIAS**

- Optimizar la calidad de los trabajos (estudio de las cuentas, análisis de la responsabilidad administrativa patrimonial, fallos, auditorías externas, asistencia técnica, consultas, etc.) que realiza el Tribunal de Cuentas.
- Asegurar el control en el ámbito provincial y municipal, conforme las atribuciones que la Constitución y la Ley Orgánica nos confieren.
- Forjar un sentido de pertenencia y conexión al interior de la institución, y ser reconocido por la ciudadanía.
- Fortalecer sus recursos humanos en cantidad y calidad, con un sistema confiable y equitativo que promueva el desarrollo integral del personal.
- Perfeccionar las condiciones de trabajo, ampliar su cobertura de control y auditoría en todo el territorio de la provincia, mejorar la gestión documental e informacional.
- Mejorar el desempeño de la organización, implementando una política de mejora continua.
- Promover la capacitación permanente, la profesionalización del personal y la jerarquización de su competencia técnica.
- Colaborar con la gestión y el desempeño del sector público provincial, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas veraces y oportunas.