



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación



Provincia de
Entre Ríos

Informe de diagnóstico Laboral

Enero de 2018

La estructura productiva de la provincia de Entre Ríos está orientada hacia las actividades primarias y agroindustriales. Entre las primeras, se destacan las producciones avícolas, cítrica y granífera, mientras que entre las segundas tienen relevancia las plantas frigoríficas de aves, molinos arroceros, manufacturas de madera y elaboración de alimentos para animales.

Dirección General de Estudios y Estadísticas Laborales
Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales

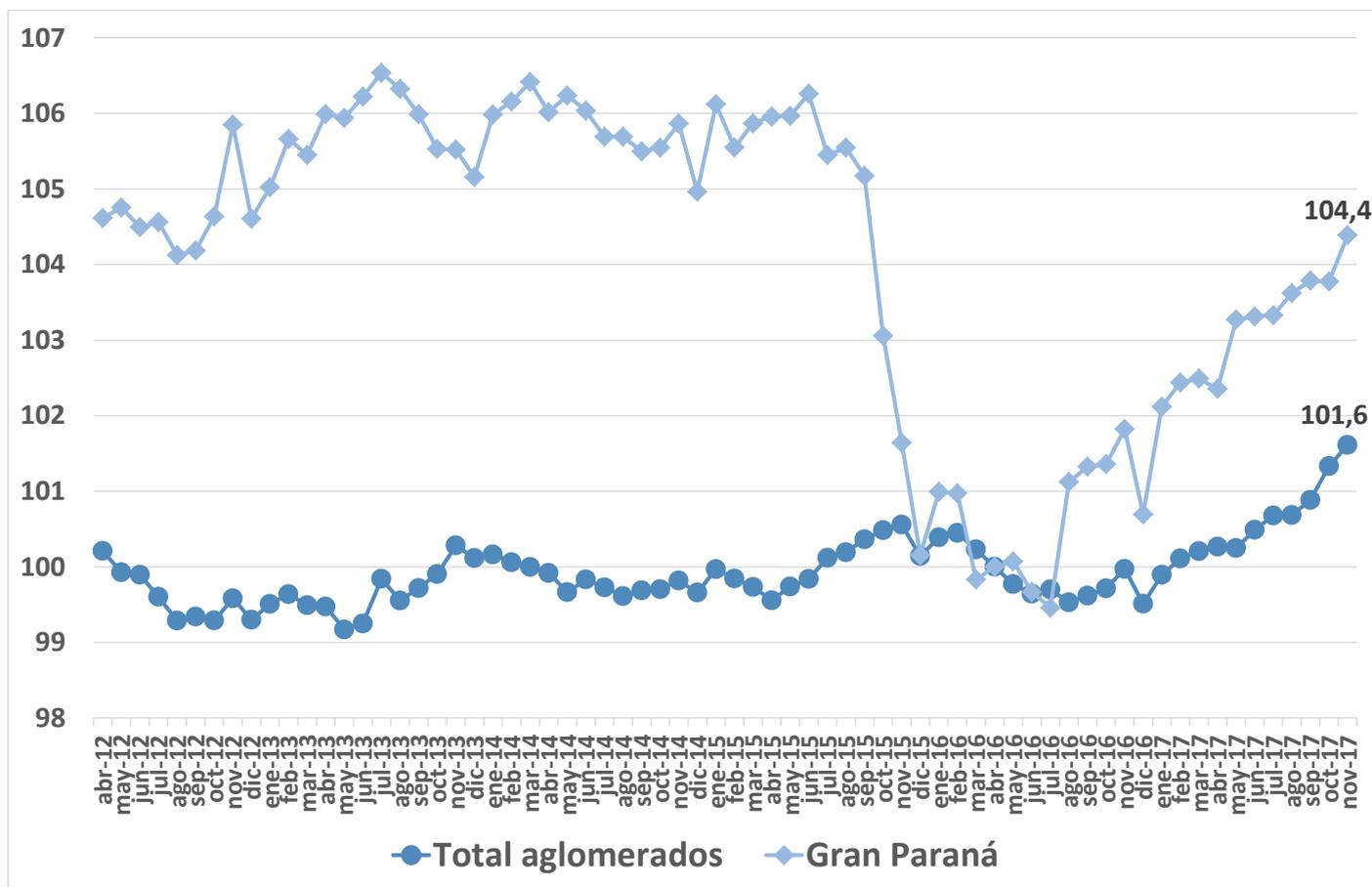
Tabla de contenido

1.	Coyuntura laboral	3
	Evolución mensual del empleo privado registrado en el aglomerado Gran Paraná	3
	Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia.....	4
	Principales indicadores laborales. Aglomerado Gran Paraná.....	5
	Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad.....	6
	Conflictividad laboral.....	7
2.	Estructura socio-ocupacional de la población	9
3.	Grupos socio-ocupacionales específicos.....	12
	Jóvenes de 18 a 24.....	12
	Jefes de hogar	13
	Mayores de 45 años	14
	Mujeres.....	14
4.	Estructura empresarial, dinámica del empleo registrado de mediano plazo y remuneraciones.....	16
	Estructura del entramado empresarial	16
	Dinámica del entramado empresarial.....	17
	Dinámica del empleo de mediano plazo.....	18
	Remuneraciones en términos reales.....	19
5.	Empleo público.....	21
6.	Principales planes y programas del MTEySS y AUH	22
7.	Áreas económicas locales	22
8.	Demanda laboral	25
	Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales.....	26

1. COYUNTURA LABORAL

Evolución mensual del empleo privado registrado en el aglomerado Gran Paraná

Evolución del empleo del sector privado. Índice abril de 2016=100.

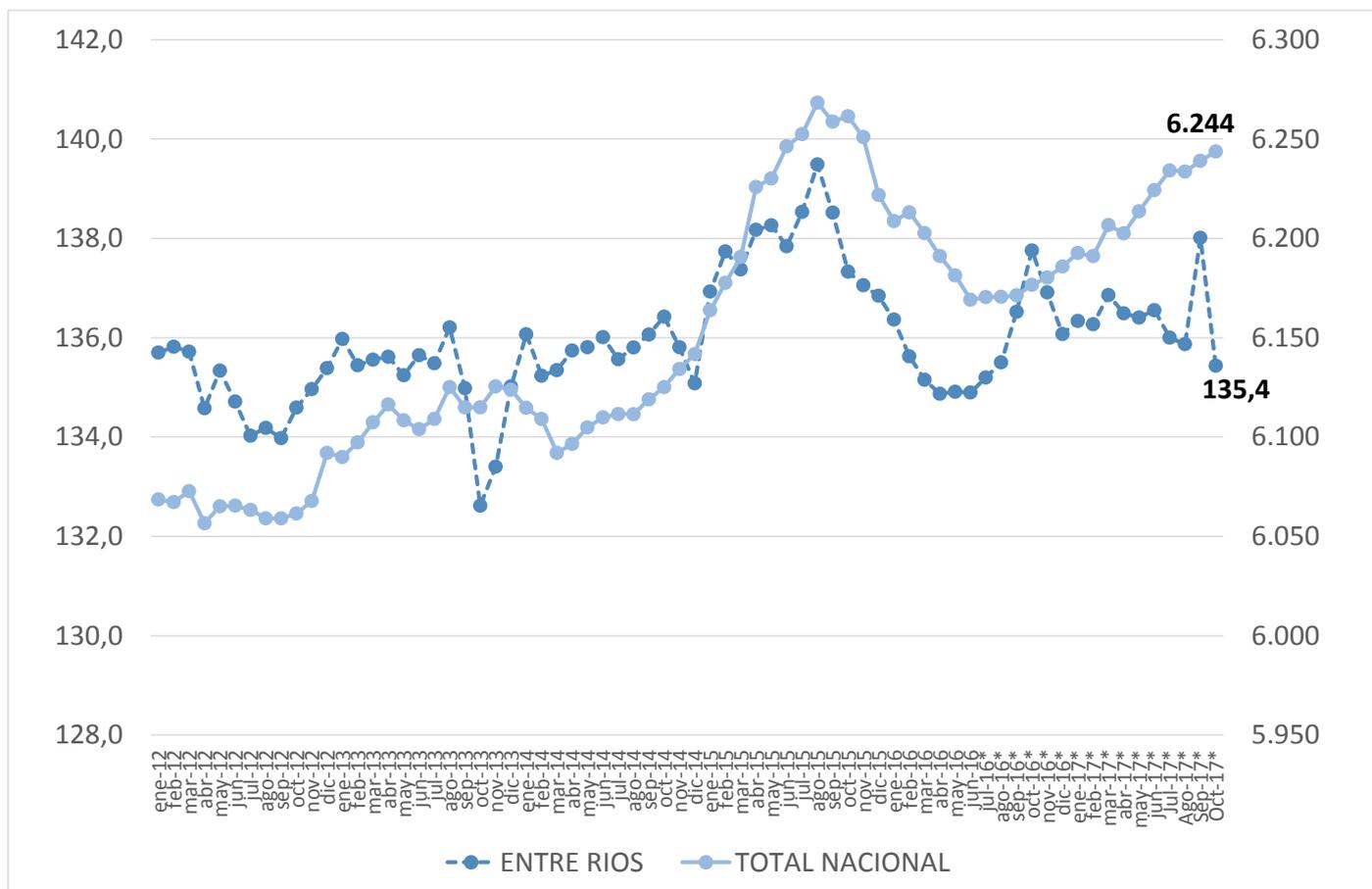


Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EIL-MTEySS.

- El empleo privado registrado del aglomerado Gran Paraná en el mes de noviembre de 2017 se incrementó un 0,6% respecto al mes anterior, mientras que en el total de aglomerados el aumento fue del 0,3%.
- En términos interanuales, se observa un incremento del 2,5% en el aglomerado y del 1,6% en el promedio del total relevado por la encuesta, respecto al mes de noviembre de 2016.

Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia

Evolución de la cantidad de asalariados registrados del sector privado. Serie desestacionalizada. En miles.



Fuente: DGIyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA

- En el mes de octubre de 2017, la cantidad de asalariados registrados del sector privado de la provincia de Entre Ríos era de 135,4 mil. Esto implicó un descenso del 1,9% en relación con el mes anterior, mientras que en el total del país se incrementó un 0,1%.
- En términos interanuales, se registró una caída del 1,7% en la provincia y un aumento del 1,1% en el promedio nacional.

Principales indicadores laborales. Aglomerado Gran Paraná

Principales indicadores laborales.

		3° Trim 2016	3° Trim 2017	Variación
Tasa de actividad	Gran Paraná	44,3	46,2	1,9
	Concordia	40,0	40,0	0,0
	Total aglomerados	46,0	46,3	0,3
Tasa de empleo	Gran Paraná	42,7	44,1	1,4
	Concordia	37,7	38,3	0,6
	Total aglomerados	42,1	42,4	0,3
Tasa de desempleo	Gran Paraná	3,6	4,6	1
	Concordia	5,8	4,2	-1,6
	Total aglomerados	8,5	8,3	-0,2
Tasa de subempleo	Gran Paraná	8,2	8,1	-0,1
	Concordia	6,8	7,7	0,9
	Total aglomerados	10,2	10,8	0,6
Tasa de empleo no registrado	Gran Paraná	23,2	23,2	0
	Concordia	39	38,4	-0,6
	Total aglomerados	33,8	34,4	0,6

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH – INDEC.

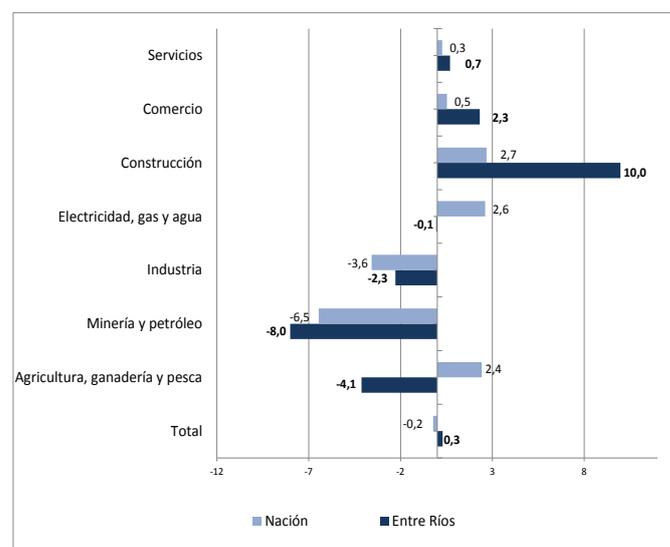
- De acuerdo con los datos que surgen de la EPH realizada por el INDEC, en el 3er trimestre de 2017, la tasa de actividad se incrementó en Gran Paraná (1,9 puntos porcentuales) y se mantuvo estable en Concordia, respecto a igual período de 2016. En tanto, la tasa de empleo se incrementó 1,4 puntos en Gran Paraná, y 0,6 puntos en Concordia.; al tiempo que, en el conjunto de los 31 aglomerados, tanto la tasa de actividad como la tasa de empleo aumentaron 0,3 puntos porcentuales.
- Con respecto a la tasa de desempleo se observa una reducción interanual en el aglomerado Concordia de 1 punto porcentual, y un crecimiento de 1,6 puntos en Concordia. En ambos aglomerados la tasa es inferior a la del promedio relevado (8,3%).
- En relación con el subempleo, se observa que se mantuvo estable en Gran Paraná y aumentó 0,9 puntos en Concordia. En el 3er trimestre de 2017, en ambos aglomerados de la provincia, la tasa de subempleo fue inferior a la registrada en el total de aglomerados (10,8%).
- Por último, se que, entre el 3er trimestre de 2017 y el mismo período de 2016 la tasa de empleo no registrado no presentó variaciones en el aglomerado Gran Paraná, mientras que en Concordia se redujo 0,6 puntos. Cabe destacar que la tasa de este último aglomerado (38,4%) fue superior, tanto a la de Gran Paraná (23,2%) como a la del promedio nacional (34,4%).

Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad

Evolución sectorial del empleo en la provincia y total nacional. 2dos trim. 2016-2017. En puestos y %.

	Empleo		Variación I 2016/17		Variación % I 2016/17	
	I 2016	I 2017	Puestos	(%)	Nación	Región pampeana
Grandes sectores	140.368	140.772	404	0,3	-0,2	0,3
Agricultura, ganadería y pesca	19.773	18.957	-816	-4,1	2,4	0,3
Minería y petróleo	437	402	-35	-8,0	-6,5	-0,6
Industria	27.900	27.264	-636	-2,3	-3,6	-2,4
Electricidad, gas y agua	1.717	1.716	-1	-0,1	2,6	1,4
Construcción	8.658	9.521	863	10,0	2,7	4,5
Comercio	28.714	29.377	663	2,3	0,5	1,1
Servicios	53.169	53.535	366	0,7	0,3	0,5

Variación anual del empleo. Principales sectores. 2dos trimestres 2016-2017. En %.



Evolución del empleo registrado en los sectores de especialización. 2dos trimestres 2016-2017.

SECTOR		Entre Ríos		Variación 2017-2016 (%)	
Código CIU	Descripción	I 2016	I 2017	Entre Ríos	Nación
Sector agropecuario					
111	Cultivo de cereales, oleaginosas y forrajeras	4.001	3.943	-1,4	1,4
113	Cultivo de frutas -excepto vid para vinificar- y nueces	3.168	3.598	13,6	-0,5
121	Cría de ganado y producción de leche, lana y pelos	5.880	5.598	-4,8	-1,3
141	Servicios agrícolas	2.219	1.293	-41,7	6,6
Silvicultura, extracción de madera					
		849	771	-9,2	-9,0
Industria Manufacturera					
15	Elaboración de Alimentos	15.213	14.880	-2,2	-0,5
20	Producción de madera y fabricación de productos de madera	3.195	3.110	-2,7	-4,2
Servicios de hotelería y restaurantes					
		4.627	4.721	2,0	1,0

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA.

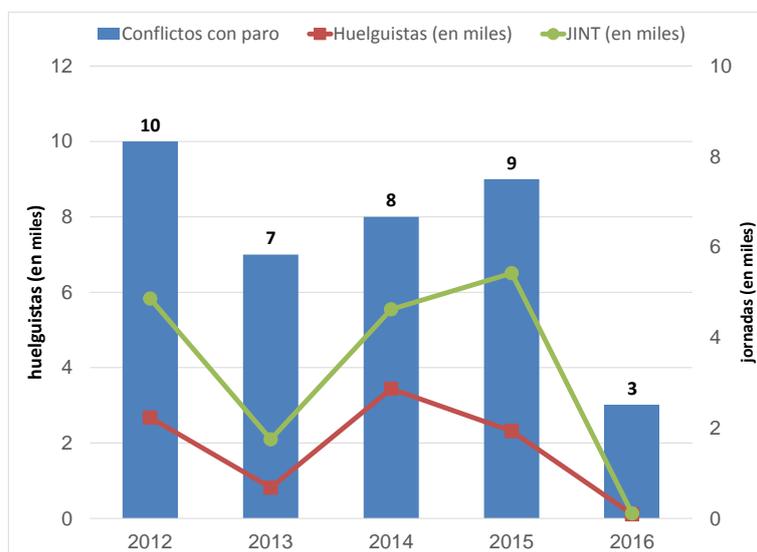
- Entre los primeros trimestres de 2016 y 2017 la provincia de Entre Ríos experimentó una expansión del 0,3% en su nivel de empleo (404 puestos más). La economía regional registró un incremento similar a la provincia, mientras que por el contrario, el agregado nacional presentó una caída del 0,2% durante el mismo periodo.
- Este aumento se encuentra explicado principalmente por el sector construcción que presentó un incremento del 10% en su nivel de empleo, lo que equivale a la creación de 863 puestos de trabajo.
- El comercio y los servicios también registraron una expansión en el periodo (2,3% y 0,7% respectivamente). Dentro de los servicios, según las actividades de especialización de la provincia se puede observar un incremento en la rama de hotelería y restaurantes (2%).
- Por el contrario, el sector agrícola y el sector industrial contrajeron su nivel de empleo (-4% y -2,3% respectivamente). Dentro del agro hubo una gran caída del empleo en los servicios agrícolas (-42%) y

la cría de ganado (-5%). En la industria se registró una contracción en la rama de elaboración de alimentos (-2%) y en la elaboración de madera (-3%).

- Finalmente, el aumento del empleo en el suministro de electricidad, gas y agua (2%) estuvo concentrado en el dinamismo de una gran empresa.

Conflictividad laboral

Principales indicadores de la conflictividad laboral en el ámbito privado



Fuente: DGlyEL - SSPEyEL sobre la base de Conflictividad Laboral.

- En la provincia de Entre Ríos, en el año 2016 se redujo la cantidad de conflictos laborales con paro en el ámbito privado en relación con 2015 (de 9 en el 2015 a 3 en el 2016). La cantidad de huelguistas y de jornadas individuales no trabajadas (JINT)¹ arrojaron una disminución cercana al 95 y 98 por ciento respectivamente, registrando los valores más bajos de toda la serie.
- A diferencia del comportamiento de la conflictividad en el ámbito privado, en el ámbito estatal en 2016 aumentó la cantidad de conflictos laborales con paro en relación al año anterior. Las jornadas individuales no trabajadas también aumentaron (+19%), pero se registró un descenso en la cantidad de huelguistas (de cerca de 33 mil en 2015 a casi 21 mil en 2016).
- La conflictividad anual del ámbito privado de la provincia de Entre Ríos reflejó un comportamiento dispar a lo largo del período 2012-2016. La cantidad de conflictos laborales con paro se mantuvo en niveles similares hasta el año 2015 mostrando una caída significativa en el año 2016. Por otra parte, tanto las jornadas individuales no trabajadas como los huelguistas mostraron un comportamiento análogo a lo largo de la serie, registrando los valores más bajos en los años 2013 y 2016. Se destacaron los conflictos de docentes de establecimientos privados por demandas salariales que explican los valores más altos de la serie tanto en jornadas como en huelguistas (2012, 2014 y 2015).

¹ Es el índice resultante de multiplicar la duración de los paros por la cantidad de huelguistas. Dicha duración se establece teniendo en cuenta el tipo de jornada de trabajo característico de cada actividad económica o sector de actividad.

- En el año 2016, analizando la relación entre huelguistas y asalariados² para el total de los ámbitos, se observa que Entre Ríos presentó niveles medios de conflictividad en comparación con el promedio de todas las provincias³. En efecto, en la provincia intervinieron 61 huelguistas cada mil asalariados, mientras que para el promedio de todas las provincias esta relación se situó en 79 huelguistas cada mil asalariados.

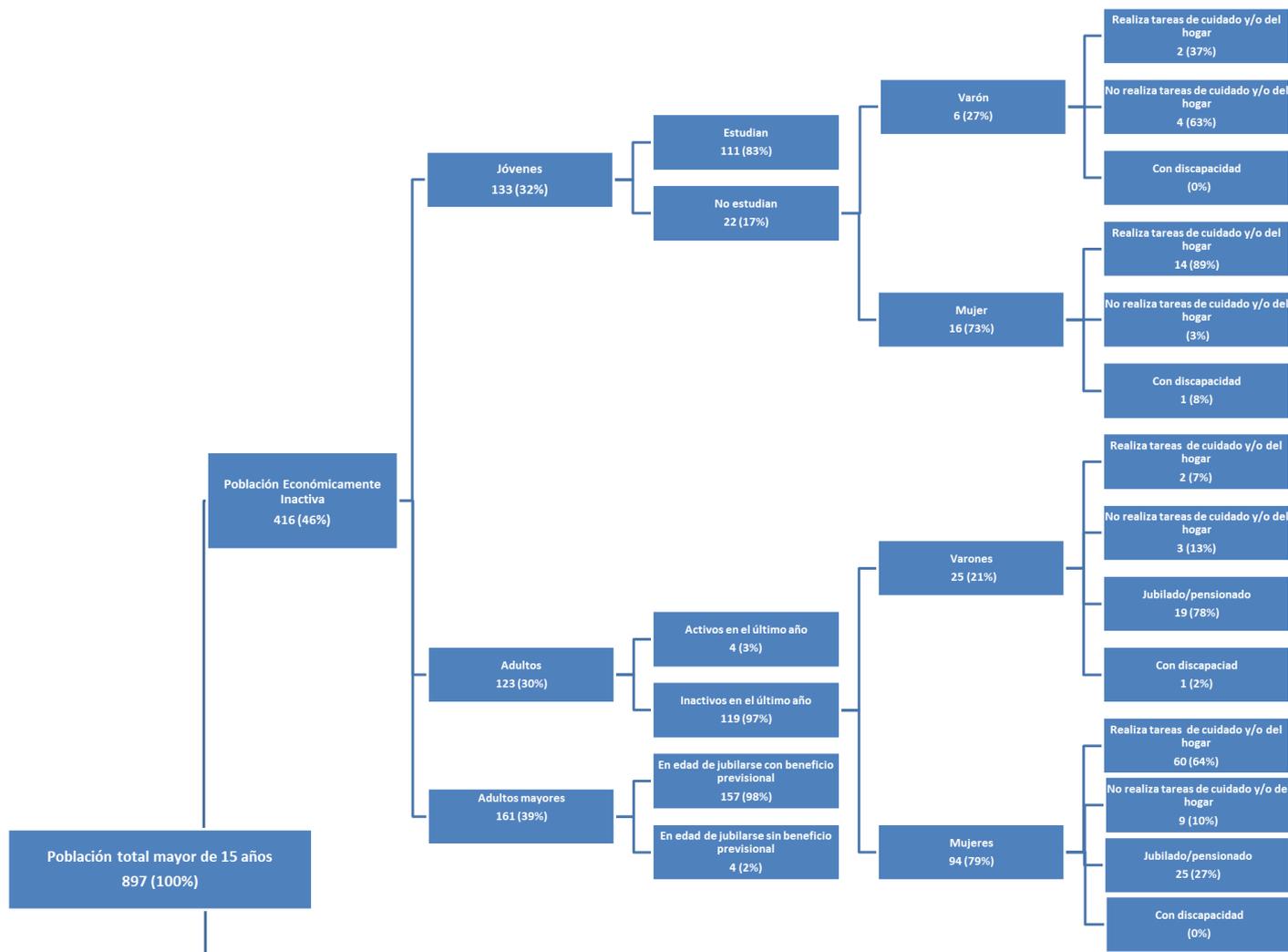
² Estimación en base a datos de elaborados por la DGlyEL según datos de EPH (INDEC) para el segundo trimestre de 2016.

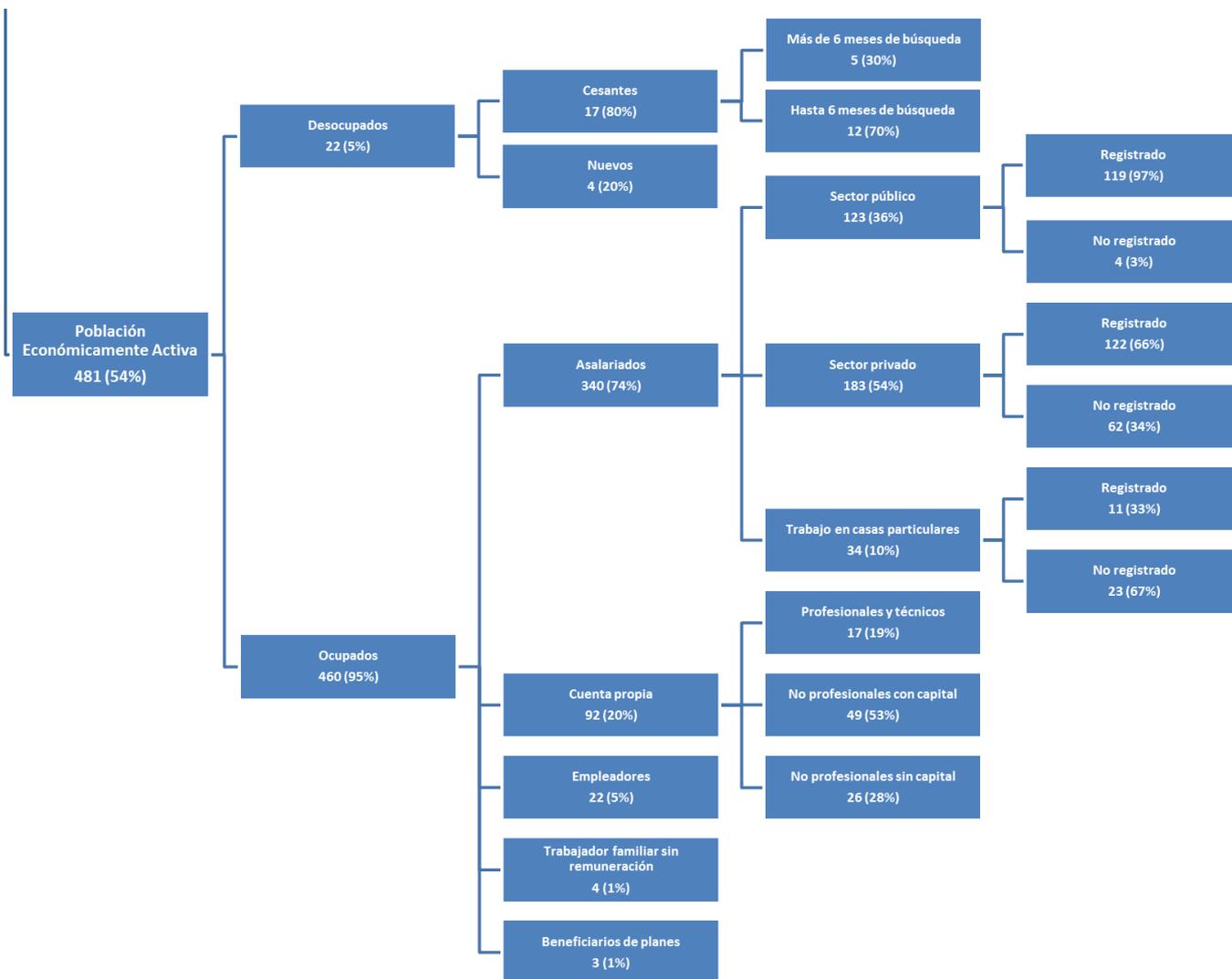
³ La cantidad de huelguistas totales resulta de la sumatoria de los trabajadores que participaron en conflictos de alcance provincial en todo el país.

2. ESTRUCTURA SOCIO-OCUPACIONAL DE LA POBLACIÓN

A continuación, se presenta un esquema que desagrega a la población mayor de 15 años, partiendo de las categorías generales (población económicamente activa e inactiva y, dentro de los activos, los ocupados y desocupados) hasta las más específicas. En cada categoría, se determinan la cantidad de personas involucradas y el porcentaje que representa ese número en la categoría inmediatamente superior. Esto permite identificar y cuantificar los principales problemas que afectan a la población en edad de trabajar.

Estructura socio-ocupacional de la población urbana mayor de 15 años (en miles de personas). Provincia de Entre Ríos. II trimestre de 2016.





Fuente: DGIyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH-INDEC.

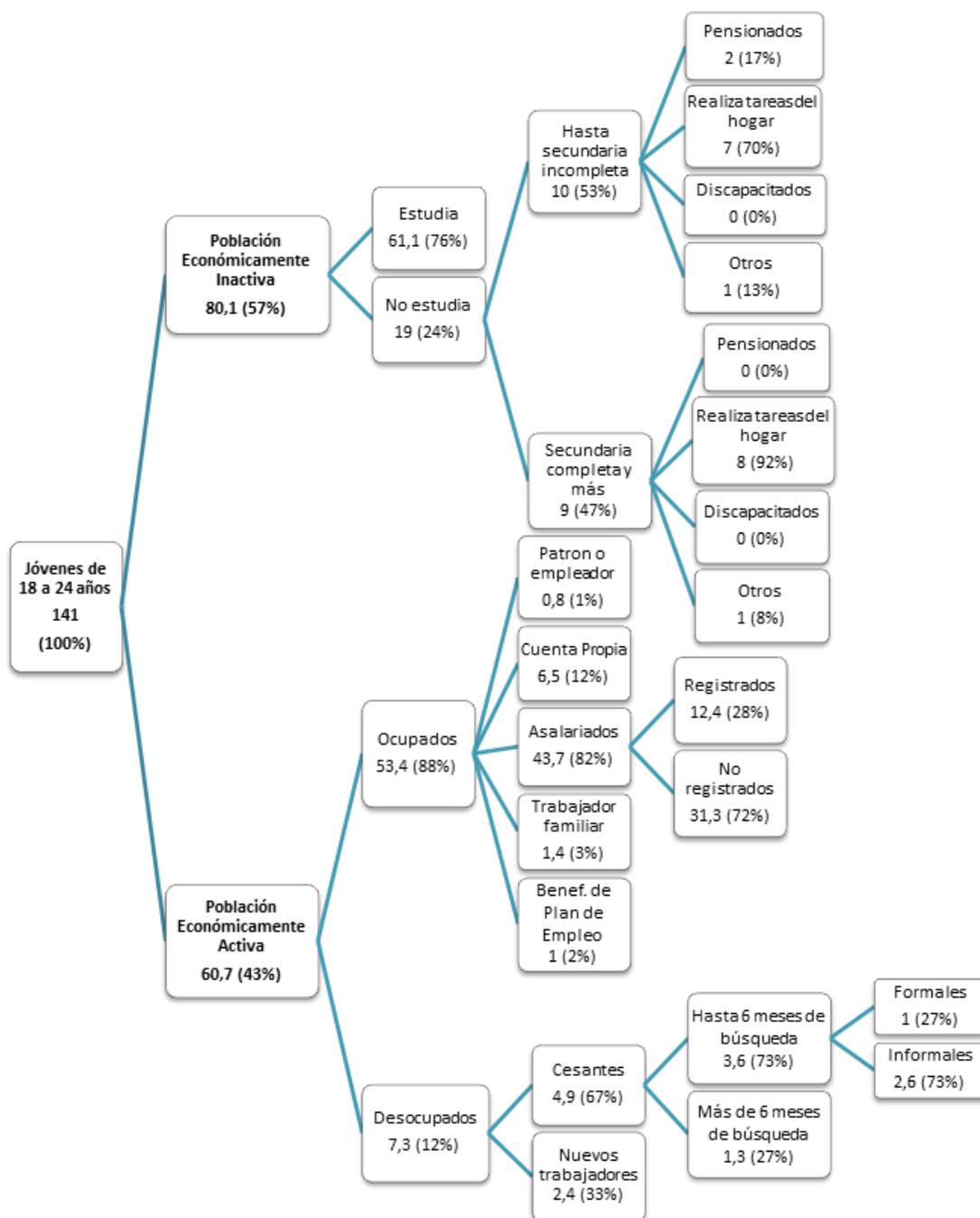
- La informalidad laboral, en el caso de los asalariados se mide a partir de la condición de registro ante la seguridad social. Es decir, que el empleo informal o no registrado se encuentra conformado por los asalariados a los que no les realizan los aportes y contribuciones que corresponden de acuerdo a lo indicado en el marco normativo legal. Esta situación vulnera los derechos de los trabajadores y los excluye de los beneficios que la ley provee. En el diagrama, se realiza una descomposición de los asalariados según desarrollen su actividad laboral en el sector público, en el sector privado o en casas particulares, y para estos últimos, se determina si tienen descuento jubilatorio o no. Para los trabajadores independientes no hay información respecto a su condición de informales o no, para suplir esta falta, se diferencia de acuerdo al grado de calificación de la tarea (profesional o técnico) y, para las tareas de calificación operativa, se discrimina de acuerdo a la tenencia o no capital, ya que está comprobada una alta correlación entre esta característica y la informalidad. Es decir, a menor nivel de calificación y/o falta de tenencia de capital, suele encontrarse una mayor incidencia de la informalidad.

- La cantidad de asalariados no registrados del sector privado asciende al 34%, mientras que de los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en casas particulares un 67% no se encuentran registrados.
- En el caso de los trabajadores por cuenta propia, se observa que un 53% son trabajadores no profesionales con capital y un 28% son trabajadores no profesionales sin capital, en este último caso, puede suponerse que en su mayoría desarrollan actividades laborales de subsistencia. Asimismo se destaca que el 19% de los trabajadores por cuenta propia son profesionales y técnicos.
- Las personas desocupadas son aquellas que no tienen empleo, buscan un puesto en forma activa y se encuentran en condiciones de ocupar un puesto si es ofrecido. Es decir, para ser caracterizado como desempleado no basta que una persona no tenga empleo, sino que debe mostrar que busca acceder a uno y que se encuentra disponible para trabajar. En el diagrama, se desagrega entre desocupados cesantes (que contaban con un empleo antes de ingresar a la desocupación) y nuevos trabajadores, que son aquellos que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo y no cuentan con experiencia laboral. La decisión de dividir de este modo la categoría es que se considera que los cesantes y los desocupados sin experiencia laboral constituyen dos problemáticas diferentes.
- El conjunto de los desocupados asciende al 5% de la población económicamente activa. De estos, solo el 20% son nuevos trabajadores, es decir que la gran mayoría (80%) corresponde a trabajadores que han perdido un empleo y, en el 70% de los casos el tiempo de búsqueda de un nuevo empleo es menor a 6 meses.
- Dentro de la población económicamente inactiva, vale la pena considerar las diversas situaciones de la población joven que no trabaja ni busca trabajo y que tampoco estudia (representan el 17% de los jóvenes inactivos), ya que en muchos casos y, especialmente entre las mujeres, cumplen un rol fundamental en sus familias, es decir, tareas de cuidado y/o del hogar que permiten que otros miembros puedan tener una participación activa en el mercado de trabajo. También se debe destacar el subconjunto de adultos mayores en edad de jubilarse que no tienen beneficio previsional (2% de los adultos mayores inactivos).

3. GRUPOS SOCIO-OCUPACIONALES ESPECÍFICOS

Jóvenes de 18 a 24

Estructura socio-ocupacional de la población joven de 18 a 24 años (en miles de personas). Total urbano. Provincia de Entre Ríos. II trimestre de 2016.



Principales indicadores laborales.

2° Trim 2016	Jóvenes de 18 a 24		Jóvenes de 18 a 24	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	49,8	39,7	52,1	58,1	56,1
Tasa de empleo	45,5	34,1	39,1	54,8	53,9
Tasa de desocupación	8,7	14,1	25,1	5,7	3,8
Tasa de subocupación	17,7	13,1	11,6	12,0	8,2
Tasa de empleo no registrado	78,5	67,2	57,7	40,7	19,9

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH – INDEC y ENAPROSS – MTEySS.

- La consideración de este conjunto poblacional de manera específica resulta sumamente importante ya que incluye a las personas en el inicio de sus trayectorias laborales, es decir, en el momento en el que la mayoría ingresa al mercado laboral. Suele ser un grupo especialmente afectado por distintas cuestiones laborales como el desempleo, el subempleo y la no registración; adicionalmente, presentan tasas de actividad menores que la población en general, y, por ello, constituyen un grupo vulnerable desde el punto de vista de su inserción laboral. Asimismo, resulta relevante la caracterización de la situación de los jóvenes inactivos en el sistema educativo –en cuanto a asistencia y nivel de estudios alcanzado– ya que esto condiciona su situación social presente y sus posibilidades laborales futuras.
- En la provincia de Entre Ríos, los jóvenes inactivos representan el 57% de la población de 18 a 24 años. De ellos, el 24% no estudia y más de la mitad que no asiste a la escuela (53%) no terminó el nivel de estudios secundario. En su gran mayoría (70%), estos jóvenes realizan tareas del hogar.
- Es decir que los jóvenes de la provincia de Entre Ríos que no estudian, ni trabajan, ni buscan trabajo alcanzan al 13% de la población de 18 a 24 años. En el total nacional este porcentaje alcanza al 16%.
- Los jóvenes del aglomerado Concordia cuentan con una tasa de empleo superior a la del total de aglomerados y combinado con una tasa de actividad inferior, provoca que la tasa de desocupación sea muy inferior al promedio nacional (16,4 puntos porcentuales). Pero por otro lado, cuenta con tasas de subocupación y de empleo no registrado muy superiores. El Gran Paraná, en cambio presenta tasas de actividad, empleo y desocupación inferiores al promedio. También se observan tasas de subocupación y empleo no registrados superiores.

Jefes de hogar

Principales indicadores laborales.

2° Trim 2016	Jefes de hogar		Jefes de hogar	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	65,6	61,0	67,7	58,1	56,1
Tasa de empleo	63,6	59,5	64,0	54,8	53,9
Tasa de desocupación	3,1	2,3	5,5	5,7	3,8
Tasa de subocupación	10,6	8,0	10,4	12,0	8,2
Tasa de empleo no registrado	34,6	16,2	27,1	40,7	19,9

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH – INDEC.

- El jefe de hogar es la persona considerada como tal por los demás miembros y, en general, se identifica en ese rol al principal sostén económico del hogar, de ahí la importancia que reviste este colectivo. Este grupo poblacional no constituye, habitualmente, un conjunto vulnerable en relación con su inserción social, en tanto no presenta tasas de desempleo o de no registro elevadas con respecto al resto de la población, a la vez que suele presentar tasas de actividad bastante más altas que el promedio.
- Los jefes de hogar de los aglomerados provinciales, muestran tasas de desempleo y subocupación inferiores a la del promedio de la población de 18 años y más de su jurisdicción. Las tasas de actividad y de empleo fueron inferiores a las observadas en el total relevado y superiores respecto a la población

de 18 años y más de sus jurisdicciones. Respecto a la tasa de empleo no registrado de los jefes de hogar en Concordia se advierten valores muy elevados (34,6%) duplicando el valor alcanzado en el Gran Paraná (16,2%). El valor alcanzado en Concordia resultó superior a la observada en los 31 aglomerados relevados por la EPH para los jefes de hogar (27,1%) y el del Gran Paraná se encuentra por debajo de este.

Mayores de 45 años

Principales indicadores laborales.

2° Trim 2016	Mayores de 45		Mayores de 45	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	43,9	41,6	50,1	58,1	56,1
Tasa de empleo	42,5	41,2	47,7	54,8	53,9
Tasa de desocupación	3,3	1,0	4,8	5,7	3,8
Tasa de subocupación	7,8	4,9	11,5	12,0	8,2
Tasa de empleo no registrado	24,6	11,6	28,4	40,7	19,9

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH – INDEC.

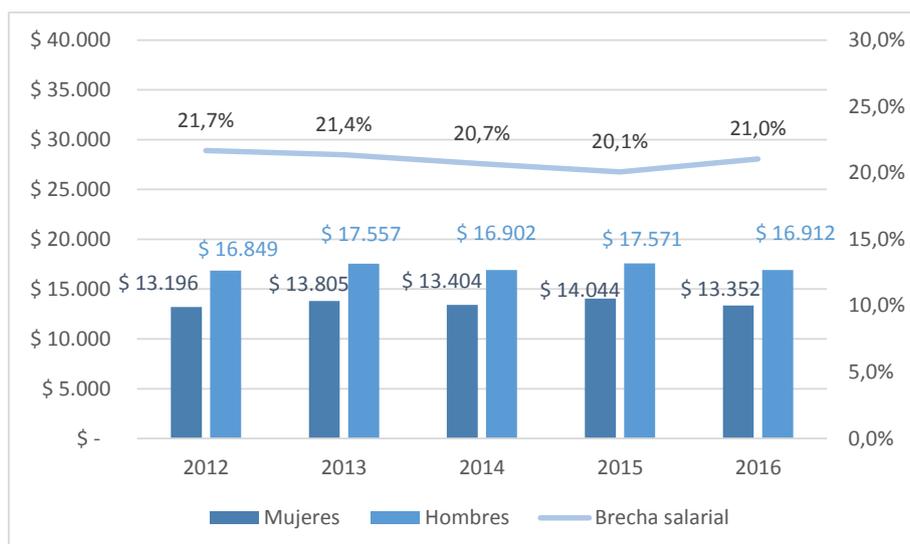
- Este grupo está conformado por hombres y mujeres y tiene una amplia presencia de jefes de hogar. Sin embargo, su identificación por separado reviste importancia desde el punto de vista de las posibles dificultades para la re inserción laboral que podría tener una persona de esta edad si perdiera su empleo.
- Durante el segundo trimestre de 2016, los mayores de 45 años de los aglomerados provinciales muestran una situación laboral que se diferencia principalmente por una baja incidencia del desempleo y un menor nivel de subocupación respecto al total relevado. Para este grupo etareo también se advierte una tasa de empleo no registrado mucho más alto en Concordia (24,6%) que en el Gran Paraná (11,6%).

Mujeres

Principales indicadores laborales.

2° Trim 2016	Mujeres de 15 a 65		Mujeres de 15 a 65	Varones de 15 a 65	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	46,4	49,9	55,9	78,9	74,9
Tasa de empleo	43,0	47,3	50,0	75,0	72,7
Tasa de desocupación	7,3	5,2	10,6	5,0	3,0
Tasa de subocupación	16,2	12,0	14,2	9,5	5,5
Tasa de empleo no registrado	38,6	20,3	34,4	43,8	19,1

Remuneraciones promedio hombres, mujeres y brecha salarial⁴. En moneda constante⁵ a precios de 2015. Promedio 2012-2016.



Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EPH – INDEC y SIPA.

- Las mujeres, al igual que los jóvenes, suelen tener una inserción laboral más precaria que sus pares varones, mostrando mayores tasas de desempleo, subempleo y empleo no registrado. Adicionalmente, suelen presentar menores tasas de actividad, dando cuenta del rol social que asume este colectivo, con una amplia dedicación al cuidado del hogar y las personas dependientes.
- En relación con las mujeres de entre 15 y 65 años del total relevado, aquellas que residen en los aglomerados provinciales cubiertos por la EPH presentaron durante el segundo trimestre de 2016 tasas de actividad, empleo y desocupación inferiores al promedio de los aglomerados relevado. Con respecto a las tasas de subocupación y de empleo no registrado se observan valores más altos que el promedio del país en Concordia, mientras que en el Gran Paraná están por debajo del total de aglomerados. Respecto a los varones de cada jurisdicción, las mujeres estuvieron más afectadas por los bajos niveles de actividad y empleo, mientras que tuvieron tasas más elevadas de desocupación y subocupación. Asimismo, la tasa de empleo no registrado de las mujeres de Concordia tienen tasas inferiores a la de los hombres, mientras que en el Gran Paraná sucede lo contrario.
- En el año 2016 el empleo femenino en Entre Ríos representa el 29,3% del total del empleo privado registrado en la provincia. Esa relación está tres puntos por debajo de la participación de las mujeres en el total del empleo registrado del país (32,5%).
- La estructura del empleo femenino de Entre Ríos es muy similar al total nacional, los servicios emplean el 66,7% de las trabajadoras, una proporción similar al total nacional (65,6%). Es algo mayor el peso del sector primario en el empleo femenino de Entre Ríos (3,5%) que en el total nacional (2,4%). En contraposición, el empleo industrial femenino en la provincia representa el 8% del total, mientras que en el país representan el 11,6% del empleo femenino.

⁴ La brecha salarial entre mujeres y hombres se calcula como la unidad menos la relación entre salario promedio de las mujeres y el de los hombres $(1 - \text{Salario Mujeres} / \text{Salario Hombres})$

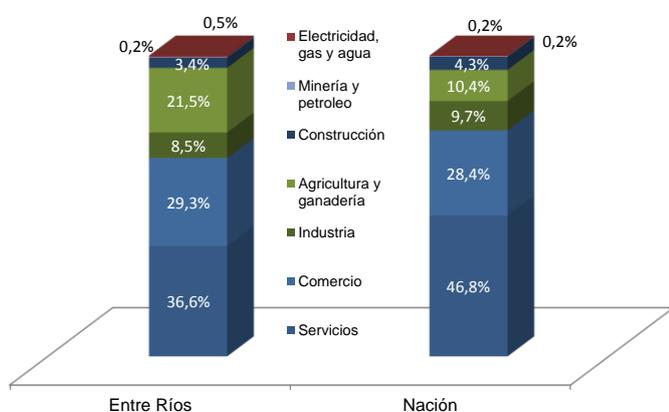
⁵ Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2016 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

- La brecha salarial entre hombres y mujeres en Entre Ríos es del 21%, cinco puntos por debajo de la que se registra a nivel nacional en el 2016 (26%). A su vez, la brecha disminuyó un 0,7% desde el 2012.

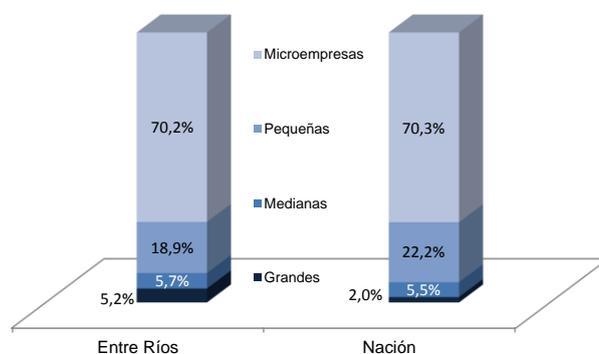
4. ESTRUCTURA EMPRESARIAL, DINÁMICA DEL EMPLEO REGISTRADO DE MEDIANO PLAZO Y REMUNERACIONES

Estructura del entramado empresarial

Composición sectorial de las empresas. 4to trim 2015. En %.



Composición por tamaño de las firmas. Industria, comercio y servicios. 4to trim 2015. En %.

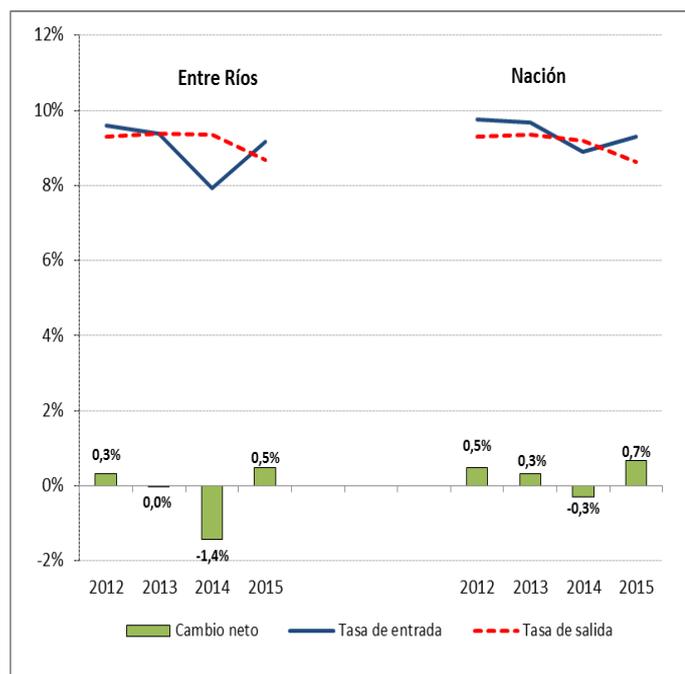


Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA.

- En 2015 se registraron 18.901 empresas formales en el sector privado. La estructura del tejido empresarial en la provincia de Entre Ríos refleja el perfil de especialización productiva de la provincia, la importancia de las empresas agropecuarias (21,5%) es significativamente mayor que la del total de la Nación (10%).
- Se destacan por su peso relativo las empresas de los sectores de servicios (37%) y comercio (29%). Si bien el comercio tiene una participación similar a la nacional, se observa una menor relevancia de los servicios en la provincia.
- Por otra parte, el entramado empresarial entrerriano muestra una composición por tamaño de empresa similar al nacional, con una participación mayoritaria de microempresas (71%), un porcentaje importante de pequeñas empresas (19%) y una proporción minoritaria de firmas medianas (6%). Sin embargo, las grandes firmas tienen una mayor importancia en el entramado productivo de la provincia (5%) que en el promedio de la economía nacional (2%)

Dinámica del entramado empresarial

Tasas de entrada, salida y creación neta de firmas. Empresas locales de industria, comercio y servicios.



Evolución de sectorial de la población de empresas provinciales. Firmas y porcentajes. Cuartos trimestres.

	Empresas		Variación 2015-2012		Var 2012-2011 (%)
	2012	2015	Cantidad	(%)	
Total Provincia	19.430	18.901	-529	-2,7	-0,4
Agricultura, Ganadería y pesca	4.397	4.063	-334	-7,6	-7,2
Minería y petróleo	38	36	-2	-5,3	1,7
Industria	1.590	1.599	9	0,6	-0,7
Comercio	5.485	5.546	61	1,1	2,9
Servicios	7.148	6.926	-222	-3,1	-0,8
Electricidad, gas y agua	88	87	-1	-1,1	-0,3
Construcción	684	644	-40	-5,8	0,9

Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Empresas locales.

Entre Ríos		2015				Total
		Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	
2012	Grandes	86%	2%	0%	0%	1%
	Medianas	12%	74%	3%	0%	4%
	Pequeñas	0%	18%	70%	4%	16%
	Micro	0%	1%	15%	67%	54%
	Creadas a partir de 2012	2%	5%	12%	29%	25%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	

Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Total Nacional.

NACIÓN		2015				Total
		Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	
2012	Grandes	82%	3%	0%	0%	2%
	Medianas	14%	72%	3%	0%	5%
	Pequeñas	1%	16%	66%	5%	18%
	Micro	0%	1%	15%	65%	50%
	Creadas a partir de 2012	3%	8%	15%	31%	26%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	

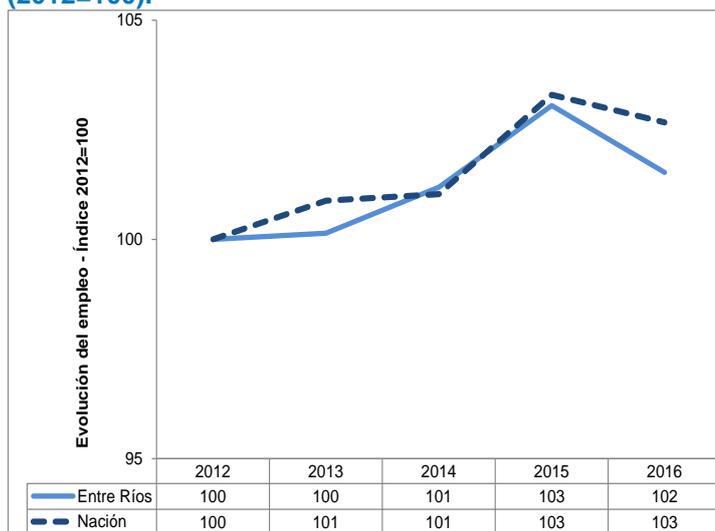
Fuente: DGIyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA.

- El stock de empresas privadas de Entre Ríos registró una baja del 2,7% entre los cuartos trimestres de 2012 y 2015. Dicha evolución estuvo casi dos puntos por debajo a la del agregado nacional, cuya disminución fue del 0,4%. La explicación de esta diferencia radica en la reducción del número de firmas dedicadas a las actividades agropecuarias y a servicios
- En términos de demografía empresarial, este menor dinamismo de la provincia en relación con el total del país se puede entender a partir de la mayor reducción en el ritmo de ingreso de nuevas firmas en Entre Ríos. Por su parte, la tasa de cierres se mostró más estable en el periodo de análisis, oscilando alrededor del 9%.

- También se observaron procesos de movilidad ascendente de las empresas preexistentes. En este sentido, el 12% de las empresas grandes y el 19% de las medianas activas en 2015 provinieron de estratos de tamaño menores. Por otra parte, es importante destacar que el 25% de las firmas activas en 2015 comenzaron a producir a partir de 2012, lo que evidencia la intensidad del proceso de creación de nuevas empresas en la provincia.

Dinámica del empleo de mediano plazo

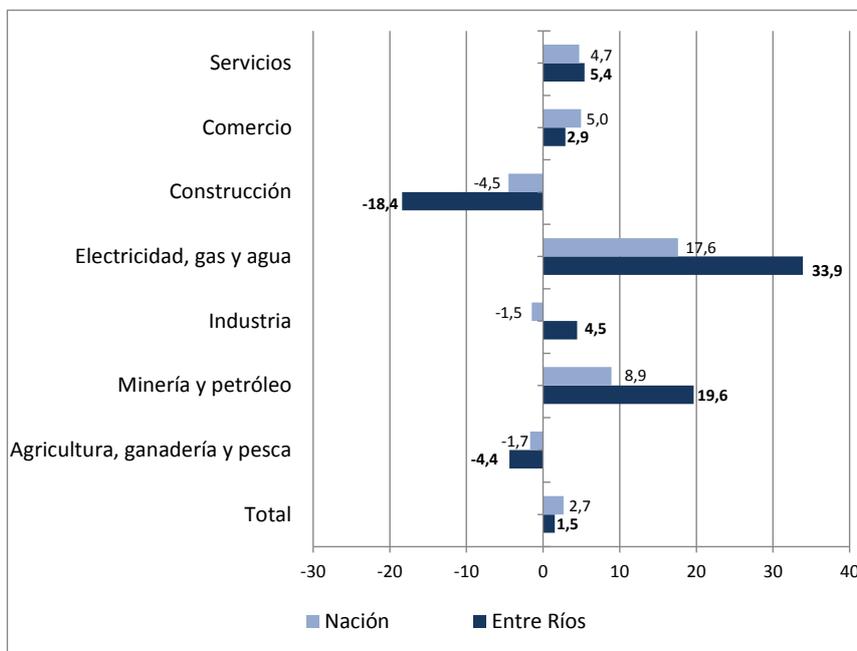
Evolución del empleo registrado privado. Índices (2012=100).



Evolución del empleo registrado privado en la provincia. Promedios anuales. Miles y %.

	Empleo		Variación 2012-2016			
	Promedio 2012	Promedio 2016	Puestos	(%)	Nación (%)	Región pampeana
Total Provincia	140,9	143,1	2,2	1,5	2,7	2,2
Agricultura, ganadería y pesca	22,8	21,8	-1,0	-4,4	-1,7	-5,1
Minería y petróleo	0,4	0,4	0,1	19,6	8,9	2,8
Industria	26,3	27,5	1,2	4,5	-1,5	0,4
Electricidad, gas y agua	1,3	1,7	0,4	33,9	17,6	11,8
Construcción	11,3	9,2	-2,1	-18,4	-4,5	-0,3
Comercio	28,2	29,0	0,8	2,9	5,0	3,8
Servicios	50,7	53,4	2,7	5,4	4,7	3,9

Variación porcentual sectorial del empleo registrado privado en la prov. y en el total nacional. 2012-2016.



Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA.

- Desde una perspectiva de mediano plazo, entre 2012 y 2016 el empleo registrado de Entre Ríos acumuló un crecimiento del 1,5%, lo que representa la creación neta de 2,2 mil puestos de trabajo

formales. Este incremento estuvo por debajo del observado para el total nacional durante el mismo período (3%).

- A nivel sectorial, se destaca el desempeño de las actividades de servicios (2,7 mil puestos) comercio (0,8 mil puestos) e industria (1,2 mil puestos). Estos sectores contribuyeron con casi la totalidad de los empleos generados en el período.
- Por último, el sector agropecuario y la construcción registraron una caída del empleo del 4% y 18% respectivamente, equivalente a la destrucción conjunta de 3000 puestos de trabajo.

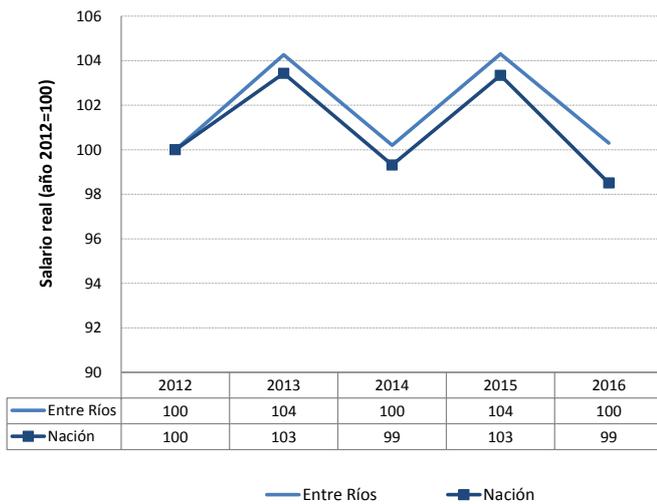
Remuneraciones en términos reales⁶

Remuneraciones promedio según sector económico. En moneda constante de 2016 y variaciones %.

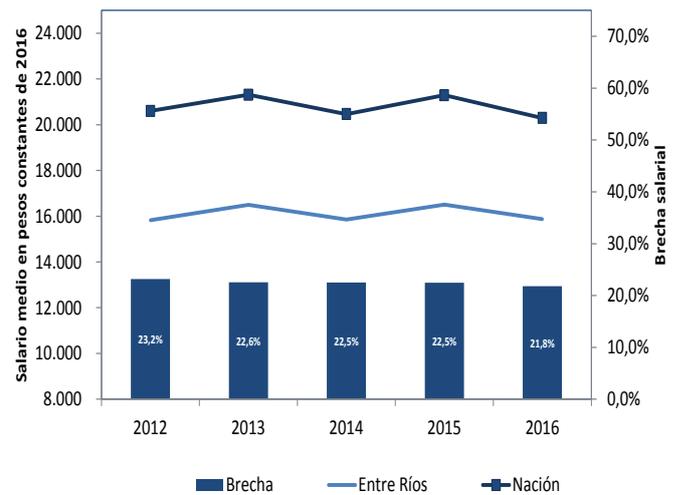
SECTOR	Remuneraciones por todo concepto				Variación 2016-2015 (%)		Variación 2016/2012(%)	
	Entre Ríos		Nación		Entre Ríos	Nación	Entre Ríos	Nación
	2015	2016	2015	2016				
A AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	12.109	11.584	11.706	11.326	-4,3	-3,2	2,5	-2,2
B PESCA Y SERVICIOS CONEXOS	14.419	13.977	33.876	37.115	-3,1	9,6	-17,6	26,3
C EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	21.507	17.964	68.573	60.696	-16,5	-11,5	-24,6	-6,7
D INDUSTRIA MANUFACTURERA	20.013	19.375	25.459	24.240	-3,2	-4,8	-2,3	-3,2
E ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	40.617	39.335	46.460	44.686	-3,2	-3,8	1,2	5,7
F CONSTRUCCIÓN	13.733	12.947	15.536	14.475	-5,7	-6,8	-8,0	-16,7
G COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	16.543	15.710	18.931	18.007	-5,0	-4,9	-0,5	-1,4
H HOTELERÍA Y RESTAURANTES	10.201	9.476	12.442	11.503	-7,1	-7,5	-10,4	-8,4
I SERVICIOS DE TRANSPORTE, DE ALMACENAMIENTO Y DE COMUNICACIONES	22.572	21.634	28.063	26.742	-4,2	-4,7	0,8	-1,6
J INTERMEDIACIÓN FINANCIERA Y OTROS SERVICIOS FINANCIEROS	36.249	34.514	38.164	37.361	-4,8	-2,1	3,5	4,6
K SERVICIOS INMOBILIARIOS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	12.009	12.341	18.014	17.341	2,8	-3,7	4,0	-0,2
M ENSEÑANZA	11.038	10.539	12.734	12.227	-4,5	-4,0	4,7	1,6
N SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	17.141	16.594	21.054	20.572	-3,2	-2,3	-3,2	1,8
O SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES N.C.P.	16.180	15.433	20.115	19.498	-4,6	-3,1	0,8	2,8
TOTAL	16.507	15.874	21.291	20.295	-3,8	-4,7	0,3	-1,5

⁶ Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2016 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

Evolución del salario real 2012-2016. En índices base 2012=100.



Brecha salarial entre la provincia y el total nacional. 2012-2016. En pesos constantes y %.

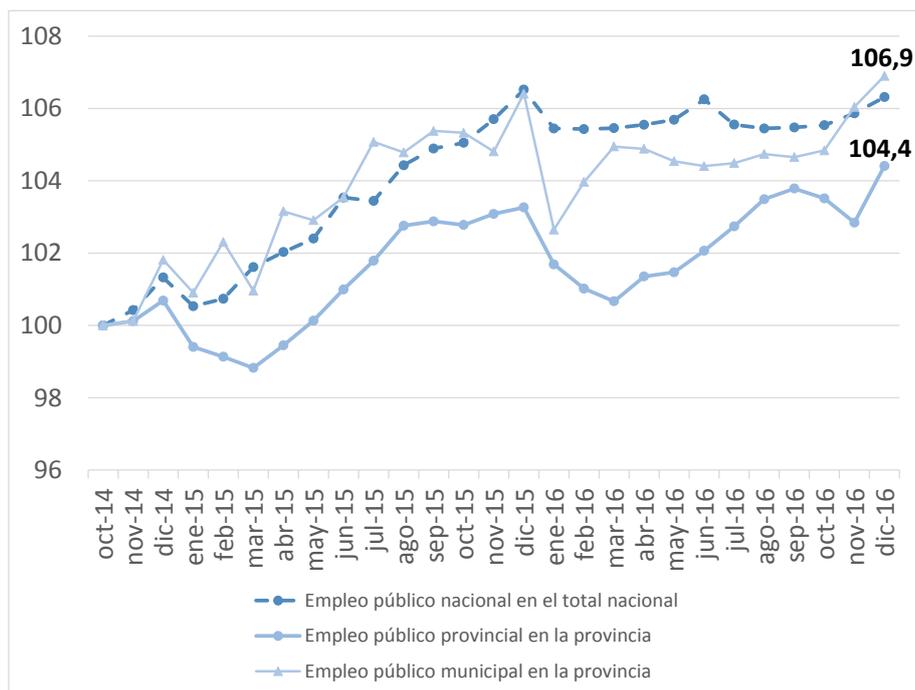


Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA.

- La remuneración promedio de los asalariados privados de Entre Ríos fue de \$15.874 durante el año 2016 mientras que a nivel nacional fue de \$20.295. En términos reales, se registró una caída del poder adquisitivo de los salarios entre 2016 y 2015 en Entre Ríos (-3,8%) que estuvo por debajo al registrado en el país (-4,7%).
- A nivel sectorial la variación promedio del salario real entre los años 2015 y 2016 muestra que en la provincia hubo un crecimiento del salario real en la rama de servicios inmobiliarios, empresariales y de alquiler (3%). Mientras que a nivel nacional el salario real creció en el sector de pesca y servicios conexos (10%).
- A nivel provincial, los trabajadores que se desempeñan en firmas dedicadas al suministro de electricidad, gas y agua, el transporte y los servicios financieros son los que perciben mayores salarios.
- La brecha salarial era en 2012 del 23,2%, pero con el crecimiento de los salarios reales de Entre Ríos superior a los del conjunto del país, la brecha se fue reduciendo lenta pero sostenidamente hasta alcanzar un 21,8% en 2016.

5. EMPLEO PÚBLICO

Evolución del empleo público según jurisdicción. Índice octubre 2014 = 100.



Distribución del empleo público en la provincia por ámbito de gobierno. Promedio 2015.



Fuente: DGlyEL - SSPEyEL sobre la base de SIPA.

- El empleo público de jurisdicción provincial de la provincia de Entre Ríos aumentó en diciembre de 2016 un 1,5%, respecto al mes anterior. A su vez, con respecto al mismo mes del año pasado, aumentó un 1,1%. A nivel nacional el empleo público total mostró un aumento del 0,6% entre noviembre y diciembre de 2016 y un incremento del 0,9% en términos anuales.
- Por su parte, el empleo público municipal en la provincia de Entre Ríos, en diciembre de 2016, se expandió un 0,8% en relación a noviembre de este año y presentó incremento del 0,5% en relación a diciembre de 2015.

- En términos absolutos, el empleo público en la provincia de Entre Ríos, ascendía en el año 2015, a alrededor de 124 mil trabajadores, considerando las tres jurisdicciones (municipal, provincial y nacional). Esto representa el 4% del total del empleo público del país.
- Considerando el empleo público provincial y municipal, se contabilizan 82 trabajadores estatales por cada 1.000 habitantes. Con este valor, la provincia se ubica en un valor por encima del promedio nacional (78 empleados públicos cada 1.000 habitantes).
- Por otro lado, la participación del empleo público en el total del empleo asalariado registrado de la provincia asciende al 46%, un valor superior al de la media nacional (34%).
- Al igual que en el resto de las provincias, el Poder Ejecutivo provincial es el que concentra la mayoría del empleo público. En Entre Ríos, esta proporción asciende al 96.5% del empleo público total, luego se ubica el poder judicial cuya presencia es del 2,8% del total y, en último lugar, el poder legislativo con alrededor del 0,6%.
- Por último, al analizar cómo se distribuye el empleo en el Poder Ejecutivo se observa que la mayor parte corresponde a Educación (50%), seguida por Salud (22%) y Seguridad (14%). Por su parte, la administración central concentra al restante 15%.

6. PRINCIPALES PLANES Y PROGRAMAS DEL MTEYSS Y AUH

- En el año 2017, el Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT) inspeccionó 4.031 establecimientos y relevó información sobre la situación registral de 10.823 trabajadores en la Provincia de Entre Ríos. De éstos, el 29% no estaba registrado y la tasa de regularización antes de la audiencia de descargo fue del 65,9%. Por su parte, en el promedio nacional la tasa de no registro que releva el programa fue del 31,1% y la tasa de regularización del 54,6%.
- En julio de 2017, el Seguro de Capacitación y Empleo fue percibido por 1.262 beneficiarios, el 2% del total del programa a nivel nacional y el Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo cubrió a 1.975 personas, también el 3% del total de beneficiarios de todo el país.
- Mientras que, en septiembre de 2017, del total de perceptores de la Asignación Universal por Hijo, se registra en la provincia de Entre Ríos el 2,9% de los niños (112.828) y el 2,9% de los titulares (64.613).

7. AREAS ECONÓMICAS LOCALES

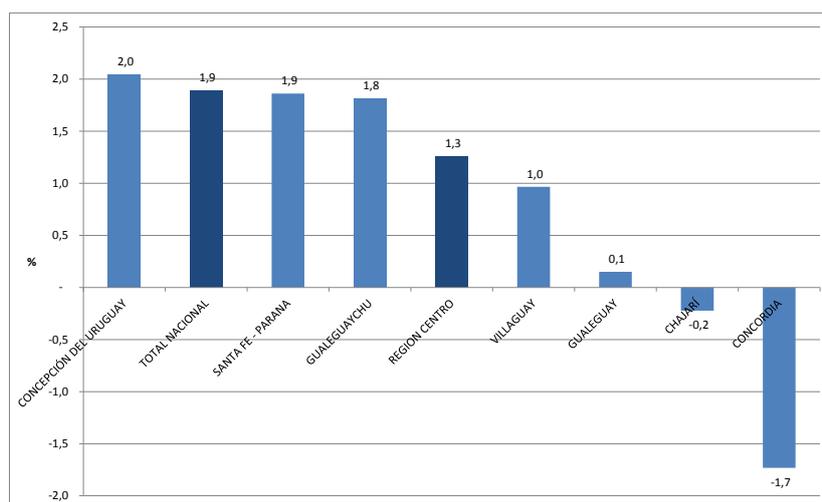
Las Áreas Económicas Locales (AEL) constituyen ámbitos geográficos donde la gente “vive y trabaja”, porciones de territorio que se definen por relaciones económicas cotidianas (en este caso relaciones laborales) que unen una ciudad nodo con su área de influencia. Estos espacios no se ajustan necesariamente a los límites geopolíticos existentes, sino que quedan delimitados a partir de las relaciones entre los trabajadores y sus empleadores, definiendo mercados de trabajo locales.

AEI de la Provincia. Empleo registrado, empresas, remuneraciones promedio y perfil sectorial.

Región/AEL	Empleo registrado privado 2015	Empresas privadas 2014 (1)	Densidad del empleo formal (2)	Densidad empresaria (3)	Estructura del empleo registrado (%)					Evolución del empleo 2014/2015		Salario promedio 2015 (5)
					Agro	Industria	Turismo	Femenino	Jóvenes	Puestos	%	
CENTRO	1.064.944	138.116	152,0	19,7	4,9	22,7	3,5	31,8	9,5	13.262	1,3	13.495
SANTA FE - PARANA	144.624	19.524	124,9	16,9	3,8	20,1	3,3	32,7	8,3	2.641	1,9	13.047
CONCORDIA	20.358	3.017	99,4	14,7	23,6	13,2	2,8	27,1	11,0	-359	-1,7	10.536
CONCEPCIÓN DEL URUGUAY	18.639	2.743	126,5	18,6	11,8	18,6	4,9	28,7	10,2	373	2,0	12.338
GUALEGUAYCHU	13.559	2.010	111,9	16,6	8,5	31,8	3,9	26,0	8,1	241	1,8	13.392
CHAJARÍ	7.373	1.572	93,5	19,9	23,7	20,6	5,7	26,6	9,7	-16	-0,2	8.926
VILLAGUAY	4.233	1.143	58,6	15,8	26,6	14,0	2,1	25,0	8,4	41	1,0	10.397
GUALEGUAY	6.364	1.136	103,3	18,4	17,7	29,3	1,6	20,7	10,7	9	0,1	12.382
TOTAL NACIONAL	6.373.376	603.597	147,8	14,0	4,9	19,9	4,1	31,6	10,2	118.270	1,9	15.277

Notas (1) Salarios a precios constantes de 2015 (2) Empleo registrado privado cada 1000 habitantes (3) Empresas privadas cada 1000 habitantes (4) Evolución a partir de promedios anuales (5) Salario a precios corrientes de 2015.

Dinámica del empleo en las AEL de la provincia. 2014 - 2015. Segundos trimestres, en tasas.



Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de SIPA y Simplificación Registral.

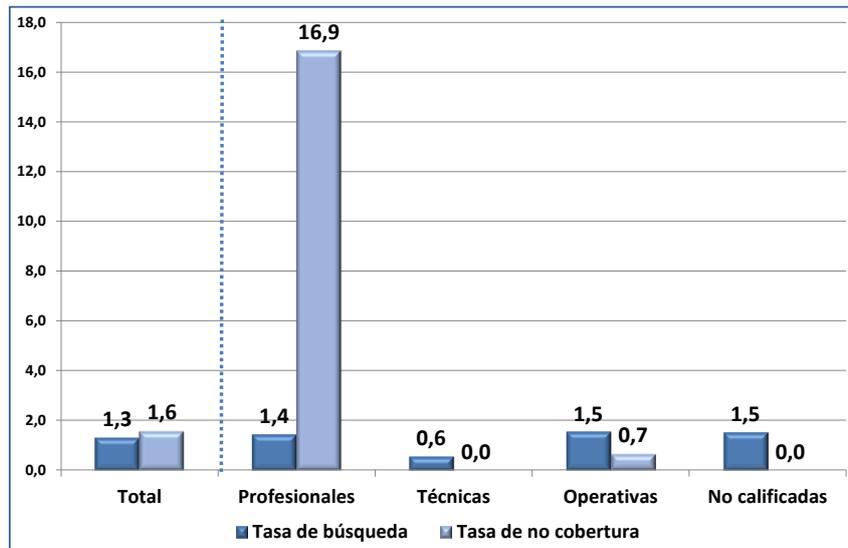
- En la provincia de Entre Ríos se delimitaron 7 áreas económicas locales (AEL) que concentran cerca del 26% de la población y el 20% del empleo registrado privado de las AEL de la Región Centro (ver tabla 1). Estas AEL son las constituidas por las ciudades de Paraná y Santa Fe Capital (1,16 millones de habitantes y 142 mil empleados registrados), Concordia (205 mil y 21 mil empleos formales), Concepción del Uruguay (147 mil y 18 mil), Gualeguay ychu (121 mil y 13 mil), Chajarí (79 mil y 7,3 mil), Villaguay (72 mil y 4,2 mil), Gualeguay (62 mil y 6,3 mil) .
- Cabe aclarar que, si bien el AEL de Paraná-Santa Fe excede los límites jurisdiccionales de la provincia de Entre Ríos y abarca dos capitales de provincia, los flujos de empleo entre ambas capitales provinciales conforman un único mercado de trabajo local.
- Las AEL de Entre Ríos muestran un desarrollo del mercado de trabajo formal inferior tanto a la media regional (152 empleados formales en el sector privado cada mil habitantes) y nacional (148). Esta característica puede estar relacionada fundamentalmente con la estructura productiva de las AEL, principalmente vinculadas a las actividades agropecuarias.
- No obstante, la densidad empresaria muestra indicadores cercanos a la media regional (20 empresas privadas cada mil habitantes). Es el caso de Chajarí (20), Concepción del Uruguay (19) y Gualeguay (18).
- Por otra parte, la remuneración promedio de un asalariado registrado privado en las AEL de Entre Ríos muestra marcadas diferencias. Un grupo de AEL más vinculadas a la actividad industrial

(Paraná-Santa Fe, Concepción del Uruguay, Gualeguaychú y Gualeguay) se acercan al promedio regional (\$13.495), mientras que las AEL más vinculadas a las actividades primarias (Concordia, Chajarí y Villaguay) muestran un nivel de remuneración sensiblemente inferior a la media regional y al promedio nacional (\$15.277).

- Otros indicadores sociodemográficos de relevancia son la participación femenina y la inserción de los jóvenes en el empleo registrado privado. En el caso del empleo femenino, solo en el AEL de Paraná-Santa Fe se verifica una participación de las mujeres en el empleo registrado por encima de la media nacional (32,7% frente al 31,5%). Esto es consistente con el perfil sectorial de las AEL. Por el lado de la inserción de los jóvenes en el empleo formal, las AEL de Concordia (11%) y Gualeguay (10,7%) presentan una mayor inserción de jóvenes en el empleo registrado respecto de la media regional (9,5%) y el promedio país (10,2%).
- Existen marcadas diferencias entre los perfiles sectoriales de las AEL analizadas. El AEL de Paraná-Santa Fe Capital presenta una estructura sectorial del empleo asociada al comercio y los servicios, en consonancia con los grandes urbanos. En tanto, las AEL de Gualeguaychú y Gualeguay tienen un perfil sectorial vinculado a la industria, con una participación del empleo industrial del 31,8% y 29,3%. Por otro lado, las AEL de Villaguay, Concordia y Chajarí, tienen una estructura de empleo registrado con un fuerte peso de las actividades agropecuarias (26,6%, 23,6% y 23,7%)
- Finalmente, se destaca un grupo de AEL con un peso en el empleo registrado del rubro hotelería y restaurantes (proxy de turismo) cercano o superior al promedio. Estas son: el AEL de Chajarí (5,7%), Concepción del Uruguay (4,9%) y Gualeguaychú (3,9%).
- La dinámica del empleo en las AEL de Entre Ríos presenta resultados divergentes entre las áreas delimitadas.
- Un grupo de AEL creció a la par de la media nacional (1,9%). Es el caso de las AEL de Concepción del Uruguay (2%), Paraná-Santa Fe (1,9%) y Gualeguaychú (1,8%). El AEL de Villaguay (1%) mostró un crecimiento del empleo registrado por debajo de la media Regional (1,3%). Las AEL de Gualeguay (0,1%) y Chajarí (-0,2%) presentaron cierto estancamiento y el AEL de Concordia presentó una caída del 1,7% en el período analizado.

8. DEMANDA LABORAL

Tasas de búsqueda de personal y de no cobertura de puestos vacantes, según calificación de la tarea. Promedios simples de datos mensuales. Gran Paraná. 3° Trimestre 2017.



Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de EIL.

- El comportamiento de la demanda de personal que realizan las empresas privadas de 10 y más trabajadores de todos los sectores de actividad con excepción del primario, tiene características diferentes en el aglomerado de Entre Ríos, según la calificación de los puestos que se buscaron cubrir durante el 3° trimestre de 2017.
- La tasa de búsqueda definida como la relación entre la cantidad de puestos que conforman la demanda y el total de la dotación de personal de las empresas, se ubicó en 1,3 para el total del aglomerado relevado. Por su parte, la tasa de no cobertura -que mide el porcentaje de puestos no cubiertos en relación al total de los puestos vacantes (demanda)- ascendió a 1,6 como promedio del trimestre.
- La tasa más alta de búsqueda fue la de las posiciones no calificadas y operativas (1,5).
- La mayor cantidad de búsquedas para desempeñar tareas operativas se orientó a operador de maquina motoelevadora, y operador de mezcladora de materiales para la construcción.
- En el caso de los puestos de calificación profesional, la ocupación más demandada fue ingeniero de procesos.
- Con respecto a la tasa de no cobertura, se observa que ha resultado especialmente alta en los puestos de calificación profesional.
- Así, en el caso de las posiciones de índole profesional, el 16,9% de los puestos vacantes quedó sin cubrir. Dado que la demanda fue muy baja (tasa de 1,4%), no es posible identificar con datos estadísticamente representativos las ocupaciones que no se cubrieron.

Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales

En el cuadro que se presenta a continuación se identifican las ocupaciones con mayor cantidad de incorporaciones al empleo asalariado registrado en empresas privadas, la cantidad de altas y el porcentaje que estas representan en el total de incorporaciones para el año 2015.

Ocupaciones más demandadas en las AEL de Tucumán. Descripción, cantidad de puestos dados de alta y participación sobre el total de altas. Acumulado año 2015.

Descripción del puesto	Cantidad de incorporaciones	% sobre altas totales del AEL
Entre Ríos		
Paraná - Santa Fe Capital (SF)		
	66.909	100,0%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	7.452	11,1%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	6.059	9,1%
Profesores de la enseñanza secundaria	4.856	7,3%
Oficinistas (Incluye oficinistas generales, supervisores de secretaría, entrevistadores de encuestas y de investigaciones de mercados, empleados del servicio de personal y personal de apoyo administrativo no clasificado bajo otros epígrafes)	3.674	5,5%
Albañiles y mamposteros	3.167	4,7%
Resto	28.147	62,3%
Concordia		
	15.354	100,0%
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos	2.711	17,7%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	2.479	16,1%
Peones agropecuarios, forestales, pesqueros y afines	2.353	15,3%
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	1.251	8,1%
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos mixtos	897	5,8%
Resto	3.199	36,9%
Concepción del Uruguay		
	9.101	100,0%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	1.252	13,8%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	652	7,2%
Peones de carga	637	7,0%
Albañiles y mamposteros	504	5,5%
Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	456	5,0%
Resto	3.676	61,5%
Gualeguaychú		
	5.123	100,0%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	728	14,2%
Peones agropecuarios, forestales, pesqueros y afines	703	13,7%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	607	11,8%
Albañiles y mamposteros	501	9,8%
Oficinistas (Incluye oficinistas generales, supervisores de secretaría, entrevistadores de encuestas y de investigaciones de mercados, empleados del servicio de personal y personal de apoyo administrativo no clasificado bajo otros epígrafes)	241	4,7%
Resto	1.464	45,7%

Chajarí	2.915	100,0%
Operarios del tratamiento de la madera	708	24,3%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	481	16,5%
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos	128	4,4%
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	116	4,0%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	102	3,5%
Resto	952	47,3%
Villaguay	1.717	100,0%
Peones agropecuarios, forestales, pesqueros y afines	575	33,5%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	137	8,0%
Profesores de la enseñanza secundaria	109	6,3%
Albañiles y mamposteros	106	6,2%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	80	4,7%
Resto	438	41,4%
Gualeduay	1.651	100,0%
Avicultores y trabajadores calificados de la avicultura	430	26,0%
Peones agropecuarios, forestales, pesqueros y afines	153	9,3%
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines, no clasificados bajo otros epígrafes (incluye oficiales y operarios de: Montaje, emsamblado, poceo, reparación de edificios y chimeneas, construcción en altura, demolición y apuntalado)	116	7,0%
Conductores de camiones pesados	93	5,6%
Empleados de servicios de apoyo a la producción (incluye empleados de: planificación, calculo y abastecimiento de materiales; programación de la producción)	93	5,6%
Resto	489	46,4%

Fuente: DGlyEL – SSPEyEL – MTEySS sobre la base de Simplificación Registral.