

PARANA, 1 JUN 2018

VISTO:

El Decreto N° 788/18 M.E.H.F; y

CONSIDERANDO:

Que el Gobierno Provincial, en el marco de la conciliación obligatoria, efectuó una nueva propuesta de Mejora Salarial para los Docentes de la Provincia y que la misma fue aceptada por los Gremios que representan al sector;

Que dicha propuesta es complementaria del incremento propuesto por el Decreto N° 788/18 M.E.H.F., abonado en marzo del corriente año, disponiendo nuevos valores a los establecidos en la norma antes mencionada, para los meses siguientes;

Que en consecuencia se ha dispuesto otorgar un incremento al valor del Punto Índice Docente, fijándose el mismo a partir del 1° de julio de 2018 en \$ 6,2033, y a partir del 1° de septiembre de 2018 en \$ 6,3093, para los Docentes con Jornada Simple, y en \$ 10,7189 y \$ 10,9022 para los Docentes con cargos de Jornada Completa o con Prolongación de Jornada, para dichas fechas;

Que también se ha resuelto incrementar los valores del Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5863/05 M.E.H.F (Código 06) vigentes a febrero de 2018, en un 9% a partir del 1° de julio de 2018 y en un 2% a partir del 1° de septiembre de 2018, calculados siempre sobre los valores vigentes al mes de febrero de 2018;

Que los valores para dicho adicional han sido fijados en los Anexos I, II y III para los meses de marzo, julio y septiembre de 2018 respectivamente;

Que se ha resuelto que la Compensación por Traslado (Código 029) establecida por Decreto N° 2.309/92 M.G.J.E quede determinada en \$ 2.373 a partir del 1° de julio de 2018 y en \$ 2.412 a partir del 1° de septiembre de 2018;



A handwritten signature is located at the bottom left of the page, below the stamp.

1462

DECRETO N°

M.E.H.F.

Expte. N° 2124297/18

Poder Ejecutivo
Entre Ríos

Que se ha decidido incrementar el valor vigente a febrero de 2018 del Adicional Remunerativo creado por Artículo 9° de Decreto N° 880/14 M.E.H.F. en un 9% a partir del 1° de julio de 2018 y en un 2% a partir del 1° de septiembre de 2018, sobre el valor vigente a febrero de 2018;

Que asimismo, se ha resuelto establecer un Adicional de carácter Remunerativo No Bonificable, a partir del 1° de marzo de 2018, por la suma de \$ 450 para cargos docentes de Jornada Simple o grupos de 15 horas cátedra o su proporcionalidad, o por la suma de \$ 900 para los cargos docentes de jornada completa, es decir los que tienen en el código 052 la cantidad de 600 puntos índices o más, y para los cargos directivos con más de 2.000 puntos índices en su código 01, siendo esta última suma el tope por agente;

Que asimismo se ha decidido fijar, a partir del 1° de julio de 2018, para los Cargos Docentes cuya carga horaria semanal mínima sea de 20 horas, el Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, en \$ 13.666.-, y a partir del 1° de septiembre de 2018 en \$ 13.869.-, incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5.863/05 M.E.H.F (Código 006), mínimos que están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos a lo que se les adicionan lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), dispuesto y reglamentado por Ley N° 25.053, Decreto N° 878/99 PEN, bajo los códigos 84 o 99, según corresponda, y concepto de Material Didáctico dispuesto por Resolución 1397/2017 APN-ME;

Que se ha resuelto fijar a partir del 1° de julio de 2018, para los Cargos Docentes de Jornada Completa cuyo puntaje establecido por Decreto N° 4.808/85 M.H.E.O.P no sea inferior a 600 puntos, el Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, en \$ 19.789.-, y partir del 1° de septiembre de 2018 en \$ 20.066.-, incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5.863/05 M.E.H.F. (Código 006), mínimos que están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos a lo que se les adicionan lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID) dispuesto y reglamentado por Ley N° 25.053 y Decreto N° 878/99 PEN, bajo los Códigos 84 o 99, según corresponda; y concepto de Material Didáctico dispuesto por Resolución N° 1397/2017 APN-ME ;



1462

DECRETO N° M.E.H.F.
Expte. N° 2124297/18

Podere Ejecutivo
Entre Ríos

Que en igual sentido se ha resuelto fijar a partir del 1° de julio de 2018, para los Cargos Docentes cuya carga horaria semanal sea inferior a las 20 horas, el Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, en \$ 12.021.- y a partir del 1° de septiembre de 2018 en \$ 12.196.-, incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5.863/05 MEHF (Código 006), mínimos que están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos a lo que se les adiciona lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID) dispuesto y reglamentado por Ley N° 25.053 y Decreto N° 878/99 PEN, bajo los Códigos 84 o 99, según corresponda y concepto de Material Didáctico dispuesto por Resolución N° 1397/2017 APN-ME;

Que las diferencias para alcanzar los nuevos haberes mínimos se liquidarán como un Complemento de carácter Remunerativo no Bonificable;

Que el aumento otorgado por la Provincia, será monitoreado y comparado con el porcentaje acumulado del Índice de Precios al Consumidor Nivel General 2018 que publica el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, a fin de asegurar que ningún trabajador docente perciba un incremento menor a dicho índice acumulado;

Que es necesario incrementar el monto de las transferencias a las Escuelas Públicas de Gestión Privada, para atender los aumentos otorgados por el presente;

Que la proyección financiera presupuestaria permitiría atender el gasto que los incrementos detallados originan;

Por ello;

EL VICEPRESIDENTE PRIMERO DEL SENADO

A CARGO DEL PODER EJECUTIVO

DECRETA:

ARTICULO 1°.- Modifícase el Artículo 1° del Decreto N° 788/18 M.E.H.F., el que quedaría redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 1°.-Incrementátase, a partir del 1° de marzo 2018, 1° de julio de 2018 y 1° de septiembre de 2018, el valor del Punto Índice Docente de Jornada Simple y del Punto Índice Docente para el Cálculo de la Bonificación por Prolongación de Jornada y Jornada Completa (Código 052), quedando fijados en los siguientes valores:

| Punto Índice | mar-18 | jul-18 | sep-18 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Jornada Simple | 5,7261 | 6,2033 | 6,3093 |
| Prolongación de Jornada y Jornada Completa | 9,8944 | 10,7189 | 10,9022 |

ARTICULO 2°.- Modifícase el Artículo 2° del Decreto N° 788/18 M.E.H.F., el que quedaría redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 2°.- Incrementátase los valores del Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5863/05 M.E.H.F. (Código 06) vigentes a febrero de 2018 en un 8% a partir del 1° de marzo de 2018, en un 9% a partir del 1° de julio de 2018 y en un 2% a partir del 1° de septiembre de 2018 para todos los cargos docentes y horas cátedra de nivel secundario y superior, quedando fijados los mismos en los valores que se detallan en los Anexos I, II y III."

ARTICULO 3°.- Modifícase el Artículo 3° del Decreto N° 788/18 M.E.H.F., el que quedaría redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 3°.- Incrementátase el monto de la Compensación por Traslado, establecida por Decreto N° 2.309/92 M.G.J.E. (Código 029), fijando el tope de la misma en \$ 2.200 a partir del 1° de marzo de 2018, en \$ 2.373 a partir del 1° de julio de 2018 y en \$ 2.412 a partir del 1° de septiembre de 2018."

ARTICULO 4°.- Modifícase el Artículo 4° del Decreto N° 788/18 M.E.H.F., el que quedaría redactado de la siguiente manera:

"ARTICULO 4°.- Incrementátase el valor vigente a febrero de 2018 del Adicional Remunerativo creado por Art. 9° de Decreto 880/14 M.E.H.F. en un 8% a partir del 1° de marzo de 2018, en un 9% a partir del 1° de julio de 2018 y un 2% a partir del 1° de septiembre de 2018."

1462

DECRETO N° M.E.H.F.
Expte. N° 2124297/18

*Poder Ejecutivo
Entre Ríos*

ARTICULO 5°.- Establécese un Adicional de carácter Remunerativo No Bonificable a partir del 1° de marzo de 2018 por la suma de Pesos Cuatrocientos Cincuenta (\$ 450.-) para cargos docentes de Jornada Simple o grupos de 15 horas cátedra o su proporcionalidad o por la suma de Pesos Novecientos (\$ 900.-) para los cargos docentes de jornada completa, es decir los que tienen en el código 052 la cantidad de 600 puntos índices o más, y para los cargos directivos con más de 2.000 puntos índices en su código 01, siendo esta última suma el tope por agente.

ARTICULO 6°.- Modifícase el Artículo 5° del Decreto N° 788/18 M.E.H.F., el que quedaría redactado de la siguiente manera:

“ARTÍCULO 5° Fíjese, a partir del 1° de marzo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018 y a partir del 1° de septiembre de 2018, los montos del Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por Decreto N° 5.863/05 M.E.H.F. (Código 006) y el Fondo Nacional de Incentivo Docente (Código 84 o 99) de corresponder, en los valores que se indican, liquidándose las diferencias para alcanzar los nuevos haberes mínimos como un Complemento de carácter Remunerativo no Bonificable:

| Vigencia Desde | Jornada Simple (Carga Sem. Min. 20 hs) | Jornada Completa (desde 600 puntos) | Jornada Simple (Menor 20 hs) |
|-----------------------|--|-------------------------------------|------------------------------|
| 1° de marzo 2018 | \$ 12.752,00 | \$ 18.541,00 | \$ 11.233,00 |
| 1° de julio 2018 | \$ 13.666,00 | \$ 19.789,00 | \$ 12.021,00 |
| 1° de septiembre 2018 | \$ 13.869,00 | \$ 20.066,00 | \$ 12.196,00 |

Dichos mínimos están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos a lo que se le adiciona lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), dispuesto y reglamentado por Ley N° 25.053 Decreto y N° 878/99 PEN, lo que determina el haber mínimo total que percibirá cada docente.”

ARTICULO 7°.- Incrementátese el monto de las transferencias a las Escuelas Públicas de Gestión Privada, en la oportunidad y por el importe que resulte de los incrementos otorgados por el presente.-



Poder Ejecutivo
Entre Ríos

ARTICULO 8°.- Impútese el gasto resultante en las partidas específicas de cada una de las Jurisdicciones.-

ARTICULO 9°.- El presente Decreto será refrendado por la Señora MINISTRA SECRETARIA DE ESTADO DE GOBIERNO Y JUSTICIA y por el Señor MINISTRO SECRETARIO DE ESTADO DE ECONOMIA, HACIENDA Y FINANZAS.-

ARTICULO 10°.- Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ES COPIA
ADRIANA ALTAMIRANO
DIRECTORA GENERAL
DE DESPACHO
M.E.H.F.

[Handwritten signature: Blomero]

ES COPIA

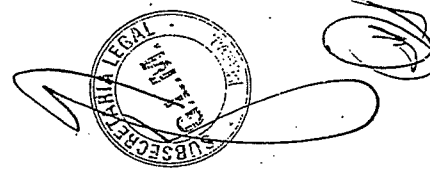
SILVIA SUSANA RIBERO
Responsable Actividad Redacción
Dirección. Gral. de Despacho
Gobernación

ANEXO I

ADICIONAL CÓDIGO 06 - MONTOS A PARTIR DE 1° DE MARZO DE 2018

| Concepto | Inicial | 10% | 15% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | 100% | 110% | 120% |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Puntos | | | | | | | | | | | | |
| hasta 971 | 2220 | 3216 | 3840 | 4098 | 3681 | 3181 | 3200 | 3052 | 3702 | 4638 | 5212 | 5395 |
| desde 972 a 1169 puntos | 945 | 1023 | 1710 | 1820 | 1937 | 2090 | 2315 | 2505 | 2962 | 3642 | 4102 | 4215 |
| de 1170 a 1400 puntos | | | 2162 | 2162 | 2242 | 2242 | 2315 | 3110 | 3344 | 3455 | 3609 | 3985 |
| de 1401 a 1942 puntos | | | 1804 | 1804 | 1857 | 1857 | 1883 | 2090 | 2922 | 2847 | 2847 | 2885 |
| de 1943 a 2220 puntos | | | 1956 | 1956 | 1956 | 1956 | 2031 | 2031 | 2711 | 2941 | 3018 | 3093 |
| más de 2220 puntos | | | | | 1651 | 1651 | 1799 | 1799 | 1956 | 1956 | 2031 | 2031 |
| Cargos de Jornada Completa (1) | | | | | | | | | | | | |
| a- Hasta 971 puntos | 1602 | 1679 | 2676 | 3903 | 4365 | 4632 | 4899 | 5017 | 5242 | 5514 | 5704 | 5741 |
| b- Desde 972 puntos en adelante | 1196 | 1274 | 2270 | 3267 | 3652 | 3917 | 4034 | 4151 | 4226 | 4339 | 4454 | 4496 |
| En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más | | | | | | | | | | | | |
| Valor hora catedra | | | | | | | | | | | | |
| Nivel Secundario. (64,70 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (2) | | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 |
| Bloque de 36 horas (3) | | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 | 3312,19 |
| Nivel Superior (86,9 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (4) | | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 | 1380,08 |
| Bloque de 30 horas (5) | | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 | 1564,09 |

- (1) En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más
- (2) Este monto surge de \$ 92,01 por hora por 15 horas
- (3) Este monto surge de \$ 92,01 por hora por 36 horas
- (4) Este monto surge de \$ 92,01 por hora por 15 horas
- (5) Este monto surge de \$ 92,01 por hora por 17 horas

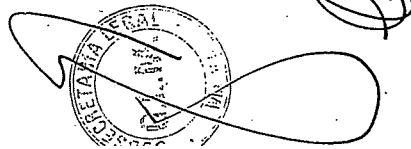


ANEXO II

ADICIONAL CODIGO 06 - MONTOS A PARTIR DE 1° DE JULIO DE 2018

| Concepto | Inicial | 10% | 15% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | 100% | 110% | 120% |
|---|---------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Puntos | | | | | | | | | | | | |
| hasta 971 | 2405 | 3484 | 4160 | 4440 | 3987 | 3446 | 3467 | 3307 | 4010 | 5024 | 5647 | 5845 |
| desde 972 a 1169 puntos | 1024 | 1108 | 1852 | 1972 | 2099 | 2264 | 2508 | 2714 | 3209 | 3946 | 4444 | 4566 |
| de 1170 a 1400 puntos | | | 2343 | 2343 | 2429 | 2429 | 2508 | 3369 | 3623 | 3743 | 3910 | 4317 |
| de 1401 1942 puntos | | | 1954 | 1954 | 2012 | 2012 | 2040 | 2264 | 3166 | 3084 | 3084 | 3125 |
| de 1943 a 2220 puntos | | | 2119 | 2119 | 2119 | 2119 | 2200 | 2200 | 2937 | 3186 | 3270 | 3351 |
| más de 2220 puntos | | | | | 1789 | 1789 | 1949 | 1949 | 2119 | 2119 | 2200 | 2200 |
| Cargos de Jornada Completa (1) | | | | | | | | | | | | |
| a- Hasta 971 puntos | 1735 | 1819 | 2899 | 4228 | 4728 | 5018 | 5308 | 5435 | 5679 | 5973 | 6179 | 6220 |
| b- Desde 972 puntos en adelante | 1296 | 1380 | 2459 | 3539 | 3956 | 4243 | 4370 | 4497 | 4578 | 4700 | 4825 | 4871 |
| En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más | | | | | | | | | | | | |
| Valor hora cátedra | | | | | | | | | | | | |
| Nivel Secundario. (64,70 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (2) | | | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 |
| Bloque de 36 horas (3) | | | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 | 3588,20 |
| Nivel Superior (86,9 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (4) | | | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 | 1495,08 |
| Bloque de 30 horas (5) | | | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 | 1694,43 |

- (1) En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más
- (2) Este monto surge de \$ 99,67 por hora por 15 horas
- (3) Este monto surge de \$ 99,67 por hora por 36 horas
- (4) Este monto surge de \$ 99,67 por hora por 15 horas
- (5) Este monto surge de \$ 99,67 por hora por 17 horas



1 2 3 4

ANEXO III

ADICIONAL CODIGO 06 - MONTOS A PARTIR DE 1° DE SEPTIEMBRE DE 2018

| Concepto | Inicial | 10% | 15% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | 100% | 110% | 120% |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Puntos | | | | | | | | | | | | |
| hasta 971 | 2446 | 3544 | 4231 | 4516 | 4056 | 3505 | 3526 | 3363 | 4079 | 5110 | 5743 | 5945 |
| desde 972 a 1169 puntos | 1041 | 1127 | 1884 | 2005 | 2135 | 2303 | 2551 | 2760 | 3264 | 4013 | 4520 | 4644 |
| de 1170 a 1400 puntos | | | 2383 | 2383 | 2470 | 2470 | 2551 | 3427 | 3685 | 3807 | 3977 | 4391 |
| de 1401 1942 puntos | | | 1987 | 1987 | 2047 | 2047 | 2075 | 2303 | 3220 | 3137 | 3137 | 3179 |
| de 1943 a 2220 puntos | | | 2155 | 2155 | 2155 | 2155 | 2238 | 2238 | 2987 | 3241 | 3326 | 3409 |
| más de 2220 puntos | | | | | 1819 | 1819 | 1982 | 1982 | 2155 | 2155 | 2238 | 2238 |
| Cargos de Jornada Completa (1) | | | | | | | | | | | | |
| a- Hasta 971 puntos | 1765 | 1850 | 2949 | 4300 | 4809 | 5104 | 5398 | 5528 | 5776 | 6075 | 6285 | 6326 |
| b- Desde 972 puntos en adelante | 1318 | 1403 | 2502 | 3600 | 4024 | 4316 | 4445 | 4574 | 4657 | 4781 | 4907 | 4954 |
| En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más | | | | | | | | | | | | |
| Valor hora catedra | | | | | | | | | | | | |
| Nivel Secundario. (64,70 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (2) | | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 |
| Bloque de 36 horas (3) | | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 | 3649,54 |
| Nivel Superior (86,9 Ptos) | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (4) | | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 | 1520,64 |
| Bloque de 30 horas (5) | | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 | 1723,39 |

- (1) En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más
- (2) Este monto surge de \$ 101,38 por hora por 15 horas
- (3) Este monto surge de \$ 101,38 por hora por 36 horas
- (4) Este monto surge de \$ 101,38 por hora por 15 horas
- (5) Este monto surge de \$ 101,38 por hora por 17 horas

