*Poder Ejecutivo*
*Entre Ríos*

**DECRETO N° 4056 M.E.H.F.**
**EXPTE. N° 2936000/23**

**PARANA,** 27 OCT 2023

**VISTO:**

El régimen salarial y las remuneraciones que percibe el Escalafón Docente; y

**CONSIDERANDO:**

Que en el marco de la Negociación Colectiva de Trabajo Docente desarrollada de conformidad con lo previsto en la Ley N° 9.624, se han ofrecido y discutido propuestas a aplicar a las remuneraciones de los trabajadores del Estado para el mes de octubre de 2023;

Que en consecuencia se ha acordado incrementar, a partir del 1° de Octubre de 2023, el valor del Punto Índice Docente de Jornada Simple y del Punto Índice Docente para el Cálculo de la Bonificación, Prolongación de Jornada y Jornada Completa (Código 052), en un 4,14%, sobre los valores vigentes a Junio de 2023;

Que también se ha resuelto incrementar, a partir del 1° de Octubre 2023, los valores del Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por el Decreto N° 5863/05 M.E.H.F. (Código 06), en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023;

Que se ha decidido incrementar, el monto vigente de la Compensación por Traslado, establecida por el Decreto N° 2.309/92 M.G.J.E. (Código 029), a partir del 1° de Octubre de 2023, en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023;

Que además se ha decidido incrementar a partir del 1° de Octubre de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 9° del Decreto N° 880/14 M.E.H.F., en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023;

G.A.M.
M.E.J.

Poder Ejecutivo
Entre Ríos

**DECRETO Nº 4056 M.E.H.F.**
**EXPTE. Nº 2936000/23**

Que asimismo, se acordó incrementar a partir del 1° de Octubre de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 5° del Decreto N° 1462/18 M.E.H.F., en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023;

Que se acordó incrementar a partir del 1° de Octubre de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 6° del Decreto N° 173/21 M.E.H.F., en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023;

Que en igual sentido se ha resuelto fijar, a partir del 1° de Octubre de 2023, el Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, para los Cargos Docentes de Jornada Simple cuya carga horaria semanal mínima sea de 20 Hs., en $ 219.114.-; para los Cargos Docentes de Jornada Completa cuyos puntajes no sean inferiores a 600 puntos, en $ 303.271.-; y para los Cargos Docentes de Jornada Simple cuya carga horaria semanal sea inferior a las 20 Hs., en $ 193.169; incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por el Decreto N° 5863/05 M.E.H.F. (Código 06) y el Fondo Nacional de Incentivo Docente (Código 84 o 99) de corresponder, el concepto de Conectividad Nacional (Código 54), en los valores que se indican, liquidándose las diferencias para alcanzar los nuevos haberes mínimos como un Complemento de carácter Remunerativo No Bonificable;

Que dichos mínimos están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos, a lo que se le adiciona lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), dispuesto y reglamentado por Ley N° 25.053 y el Decreto N° 878/99 PEN, y en concepto de Conectividad Nacional según lo acordado en Paritarias Nacionales, lo que determina el haber mínimo total que percibirá cada docente;

Que resulta necesario incrementar el monto de las transferencias a las Escuelas Públicas de Gestión Privada, en la oportunidad y por el importe que resulte de los incrementos otorgados por el presente;

G.L.M. LEGAL M.G.J.

Poder Ejecutivo
Entre Ríos

**DECRETO Nº 4056 M.E.H.F.**
**EXPTE. Nº 2936000/23**

Que habiendo analizado la proyección presupuestaria y financiera, es factible otorgar los incrementos detallados;

Que el presente se dicta en uso de las facultades otorgadas por el Artículo 174° de la Constitución Provincial;

**Por ello;**

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA**

**D E C R E T A :**

**ARTICULO 1º.-** Increméntese, a partir del 1° de Octubre de 2023, el valor del Punto Índice Docente de Jornada Simple y del Punto Índice Docente para el Cálculo de la Bonificación, Prolongación de Jornada y Jornada Completa (Código 052), en un 4,14%, sobre los valores vigentes a Junio de 2023, respectivamente, los valores vigentes para ambos casos, quedando fijados en los siguientes valores:

| Punto Indice | Oct-23 |
|---|---|
| Jornada Simple | 80,9607 |
| Prolongación de Jornada y Jornada Completa | 139,8958 |

**ARTICULO 2º.-** Increméntese a partir del 1° de Octubre 2023 los valores del Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por el Decreto N° 5863/05 M.E.H.F. (Código 06), en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023, quedando fijados los mismos en los valores que se detallan en el Anexo I, que adjunto forma parte integrante del presente decreto.-

**ARTICULO 3º.-** Increméntese a partir del 1° de Octubre de 2023 en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023, el monto vigente de la Compensación por Traslado, establecida por el Decreto N° 2.309/92 M.G.J.E. (Código 029), fijando el tope de la misma en el siguiente valor:

G.L.M.

Poder Ejecutivo
Entre Ríos

DECRETO N° 4056 M.E.H.F.
EXPTE. N° 2936000/23

| Oct-23 |
|---|
| 36.055 |

**ARTICULO 4°**.- Increméntese a partir del 1° de Octubre de 2023, en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 9° del Decreto N° 880/14 M.E.H.F., quedando determinado en el siguiente valor:

| Oct-23 |
|---|
| 18.775,18 |

**ARTICULO 5°**.- Increméntese a partir del 1° de Octubre de 2023, en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 5° del Decreto N° 1462/18 M.E.H.F., quedando determinado en el siguiente valor:

| Oct-23 |
|---|
| 6.630,68 |

**ARTICULO 6°**.- Increméntase a partir del 1° de Octubre de 2023, en un 4,14%, sobre el valor vigente a Junio de 2023, el valor vigente del Adicional Remunerativo creado por el Artículo 6° del Decreto N° 173/21 M.E.H.F., quedando determinado en el siguiente valor:

| Oct-23 |
|---|
| 31.672,02 |

**ARTICULO 7°**.- Fíjese a partir del 1° de Octubre de 2023, los montos del Haber Mínimo de Bolsillo, neto de Asignaciones Familiares y de Descuentos de Ley, incluyendo el Adicional Remunerativo No Bonificable establecido por el Decreto N° 5.863/05 M.E.H.F. (Código 06) y el Fondo Nacional de Incentivo Docente (Código 84 o 99) de corresponder, el concepto de Conectividad Nacional (FONID) (Código 54), en los valores que se indican, liquidándose las diferencias para alcanzar los nuevos haberes mínimos como un Complemento de carácter Remunerativo No Bonificable:

G.L.M.

*Poder Ejecutivo*
*Entre Ríos*

4056

**DECRETO Nº** **M.E.H.F.**
**EXPTE. Nº 2936000/23**

| Vigencia Desde | Jornada Simple (Carga Sem. Min. 20 hs) | Jornada Completa (desde 600 puntos) | Jornada Simple (Menor 20 hs) |
|---|---|---|---|
| 1° de Octubre 2023 | $ 219.114 | $ 303.271 | $ 193.169 |

Dichos mínimos están conformados por el haber abonado por la Provincia de Entre Ríos a lo que se le adiciona lo que liquida y abona el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación en concepto de Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID), dispuesto y reglamentado por la Ley N° 25.053 y el Decreto N° 878/99 PEN, y en concepto de Conectividad Nacional según lo acordado en Paritarias Nacionales, lo que determina el haber mínimo total que percibirá cada docente.-

**ARTICULO 8º**.- Increméntase el monto de las transferencias a las Escuelas Públicas de Gestión Privada, en la oportunidad y por el importe que resulte de los incrementos otorgados por el presente.-

**ARTICULO 9º**.- Impútese el gasto resultante en las partidas específicas de cada una de las Jurisdicciones.-

**ARTICULO 10º**.- El presente Decreto será refrendado por la Señora MINISTRA SECRETARIA DE ESTADO DE GOBIERNO Y JUSTICIA y el Señor MINISTRO SECRETARIO DE ESTADO DE ECONOMIA, HACIENDA Y FINANZAS.-

**ARTICULO 11º**.- Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese.-

SECRETARIA LEGAL G.L.M. M.E.J.

ES COPIA

CAROLINA ALBA
DIRECTORA GENERAL
DE DESPACHO
M.E.H.F.

ES COPIA

JULIO CÉSAR RUTT
Jefe Área Decretos
Gobernación

# ANEXO I

## ADICIONAL CODIGO 06 - MONTOS A PARTIR DE 1º DE OCTUBRE 2023

| Concepto | Inicial | 10% | 15% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | 100% | 110% | 120% |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hasta 971 | 63054 | 77148 | 85968 | 89616 | 83713 | 76650 | 76915 | 70867 | 80053 | 93284 | 101408 | 103995 |
| Desde 972 a 1169 puntos | 45036 | 46130 | 55846 | 57404 | 59062 | 61218 | 60442 | 63128 | 69594 | 79211 | 85710 | 87302 |
| De 1170 a 1400 puntos | | | 62246 | 62246 | 59414 | 59414 | 60442 | 71684 | 75000 | 76558 | 74788 | 80093 |
| De 1401 a 1942 puntos | | | 53213 | 53213 | 53976 | 53976 | 54341 | 53300 | 65072 | 64011 | 64011 | 64541 |
| De 1943 a 2220 puntos | | | 55369 | 55369 | 55369 | 55369 | 52471 | 52471 | 62087 | 65337 | 66431 | 67492 |
| Más de 2220 puntos | | | | | 51058 | 47099 | 49188 | 49188 | 51410 | 51410 | 52471 | 52471 |
| **Cargos de Jornada Completa (1)** | | | | | | | | | | | | |
| a- Hasta 971puntos | 50362 | 51456 | 65549 | 82892 | 89424 | 93205 | 96985 | 94684 | 97867 | 101714 | 104400 | 104930 |
| b- Desde 972 puntos en adelante | 44625 | 45719 | 59812 | 73905 | 75385 | 79132 | 80790 | 82448 | 83509 | 85101 | 86725 | 87322 |
| En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más | | | | | | | | | | | | |
| **Valor hora catedra** | | | | | | | | | | | | |
| **Nivel Secundario. (64,70 Ptos)** | | | | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (2) | | | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 |
| Bloque de 36 horas (3) | | | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 | 46826 |
| **Nivel Superior (86,9 Ptos)** | | | 0 | | | | | | | | | |
| Bloque de 15 horas (4) | | | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 | 19511 |
| Bloque de 17 horas (5) | | | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 | 22112 |

(1) En ambos casos para cargos con Jornada Completa de 620 Puntos o más
(2) Este monto surge de $ 1.300,71 por hora por 15 horas
(3) Este monto surge de $ 1.300,71 por hora por 36 horas
(4) Este monto surge de $ 1.300,71 por hora por 15 horas
(5) Este monto surge de $ 1.300,71 por hora por 17 horas